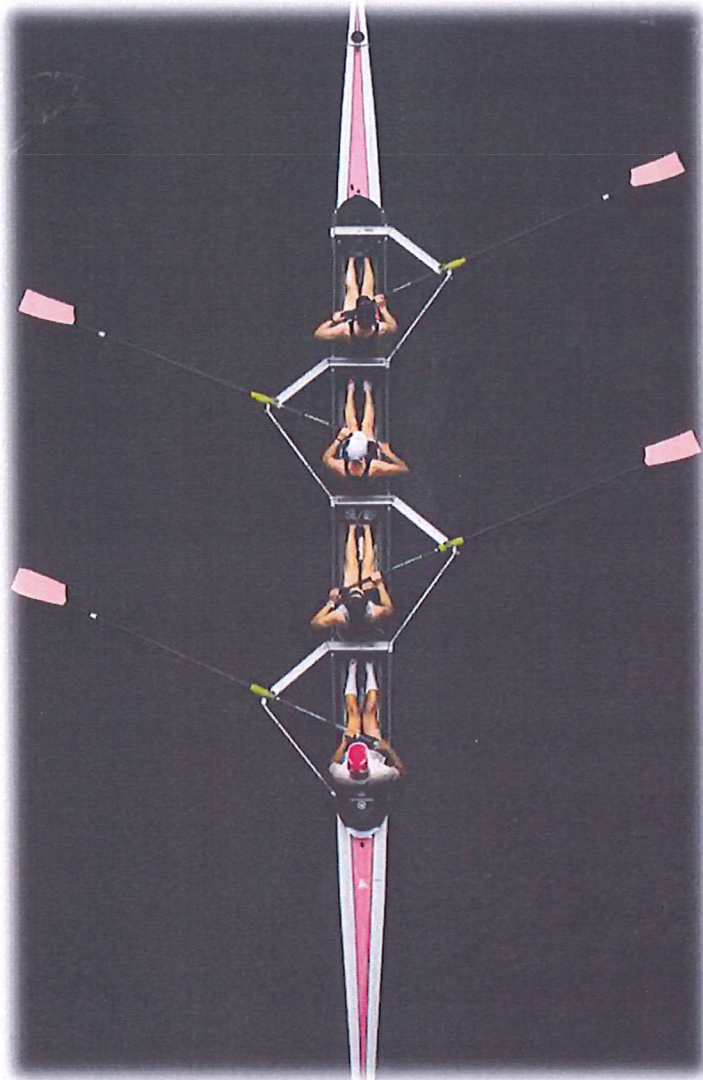




Se réaliser par l'alternance

Formations par alternance
CFA - MFR - ANNECY



ASSEMBLEE GENERALE 2023 19 AVRIL 2024

RAPPORT D'ACTIVITE
RAPPORT FINANCIER
RAPPORT D'ORIENTATION

MFR ANNECY

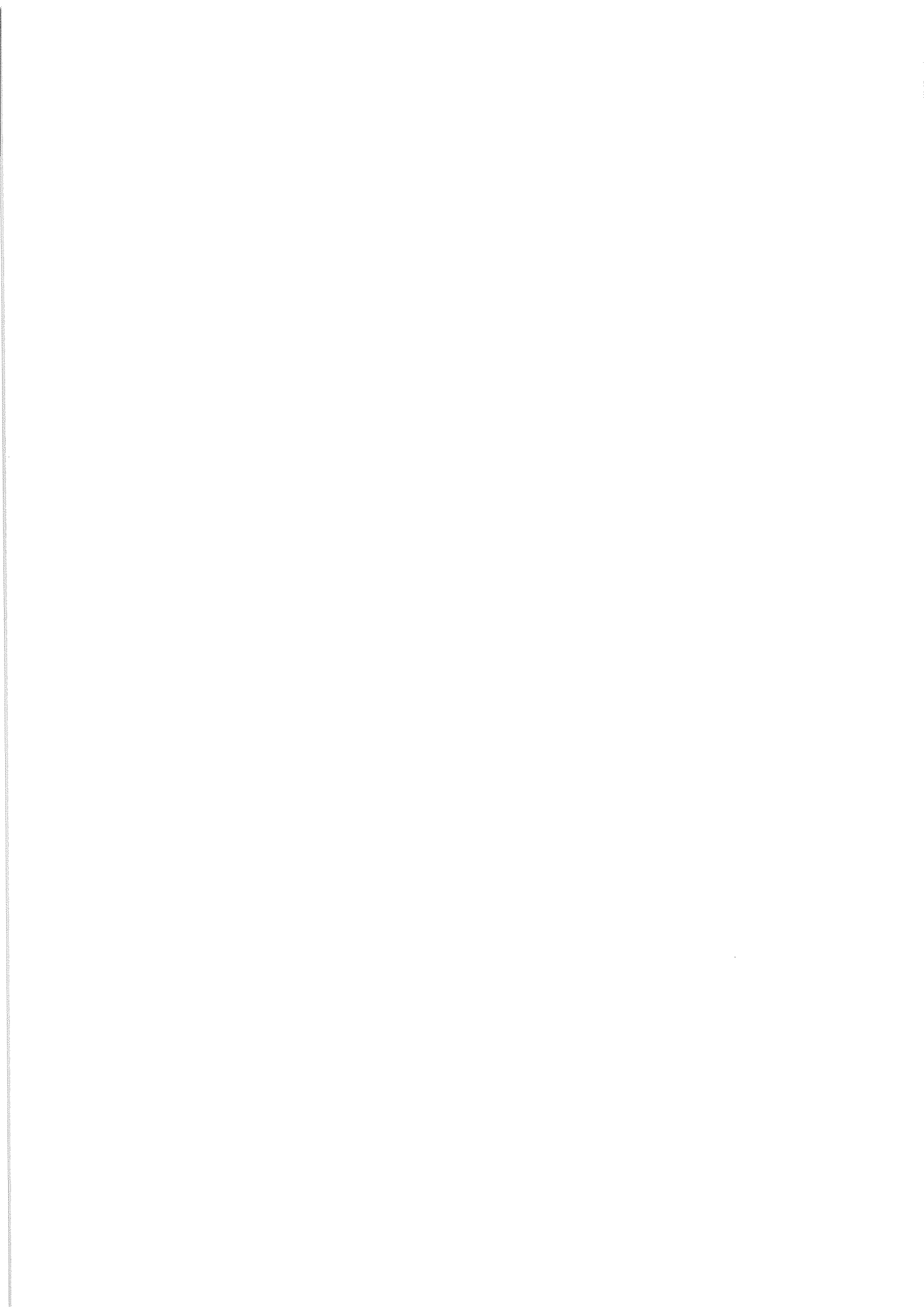
70 route du Périmètre – 74940 ANNECY • 04 50 27 65 81 • mfr.annecy@mfr.asso.fr • www.mfr-annecy.fr
Siret 502 645 476 000 16 – Formation continue 82 7400 32474



La certification qualité a été délivrée au titre de la ou des catégories d'actions suivantes :

- Actions de formation
- Actions de formation par apprentissage
- Actions permettant de faire valider les acquis de l'expérience





PROCÈS VERBAL ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2022 du 31 mars 2023

Le 31 mars 2023 à 17h00,

Il a été dressé une feuille de présence qui a été signée par chaque membre présent au moment de son entrée en séance, tant à titre personnel qu'en qualité éventuelle de mandataire.

Madame VESIN Nathalie, présidente, préside la séance.

En application des statuts, aucun quorum n'étant requis, la présidente constate que l'assemblée peut valablement délibérer quel que soit le nombre des membres délibératifs.

La présidente indique que sont à disposition des membres présents :

- Un exemplaire de la convocation à l'Assemblée Générale Ordinaire
- Les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2022
- Les rapports 2022 d'activité, financier et moral de l'association.

La présidente déclare la discussion ouverte.

PREMIÈRE RÉOLUTION

Le compte-rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire 2021 est soumis au vote.

Le compte-rendu est validé à l'unanimité

DEUXIÈME RÉOLUTION

Le rapport d'activité pour l'exercice clos au 31 décembre 2022 est présenté par différents membres de l'équipe de formateurs.

Le rapport d'activité est adopté à l'unanimité.

TROISIÈME RÉOLUTION

La trésorière soumet aux sociétaires :

- Les comptes et le bilan de l'exercice social clos le 31 décembre 2022 d'où il résulte un résultat de **131 254,78 €**.
- Le budget prévisionnel 2022, présentant une perte de **- 59 808,00 €**,
- La validation des montants de cotisations pour les adhérents.

L'Assemblée Générale :

- **Approuve à l'unanimité les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2022 tels que présentés par la trésorière,**
- **Valide le budget prévisionnel 2023, présenté.**
- **Confirme le maintien des cotisations associatives à 100 € / an pour les familles et 1 € pour les membres volontaires.**

QUATRIÈME RÉOLUTION

La présidente présente le rapport moral de l'association,

Ce dernier est approuvé à l'unanimité.

MFR ANNECY

70 route du Périmètre – 74940 ANNECY • 04 50 27 65 81 • mfr.annecy@mfr.asso.fr • www.mfr-annecy.fr
Siret 502 645 476 000 16 – Formation continue 82 7400 32474

CINQUIÈME RÉOLUTION

Renouvellement par tiers du Conseil d'Administration :

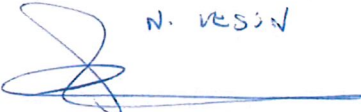
- **Paul BLANC** : réélu en 2020 / sortant en 2023 ; Trésorier Adjoint ; se représente
- **Corinne CHORIER** : réélue en 2020 / sortante en 2023 : Ne se représente pas
- **Joëlle CADIOU** : élue en 2020 / sortante en 2023 : se représente
- **Julien MANNIEZ** : élu en 2020 / sortant en 2023 : Excusé ce jour ; se représente.
- **Luc JENVRIN, Emeline DURET, Anne-Laure BUSSAT, Julie DAGET** : élus en 2020 ; sortant en 2023 ; ne se représentent pas.
- **Gilles PELURSON** : nous a rejoint lors des 2 derniers Conseils d'Administration ce qui a permis une cooptation. M PELURSON est excusé pour l'AG mais souhaite rejoindre le Conseil d'Administration

Résultat des votes :

- Sont réélus / élus à l'unanimité : **Paul BLANC ; Joëlle CADIOU ; Julien MANNIEZ ; Gilles PELURSON**

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 20 heures.
Le présent procès-verbal après lecture a été signé par la présidente.

Nathalie VESIN
Présidente de la MFR

N. VESIN


RAPPORT D'ACTIVITE

1. LE CATALOGUE DE FORMATIONS

LA FILIERE MENANT AU BAC TECHNOLOGIQUE STAV

o Généralités

Une difficulté récurrente chez les jeunes pour trouver des stages

Cette difficulté persiste mais finalement peu d'élèves se retrouvent sans stage.

L'anticipation est une compétence à développer pour encore bon nombre d'entre eux.

L'alternance est largement mise à profit pour une majorité dont le projet évolue au fil des stages.

Les difficultés d'analyse

L'équipe pédagogique rencontre de plus en plus de difficultés en expression (justesse de vocabulaire) et en analyse. Les élèves ne se mobilisent pas suffisamment dans l'apprentissage des termes techniques, ce qui ne permet pas de développer l'analyse et la compréhension des documents.

Des temps de soutien pour plusieurs matières ont été mis en place sur le temps méridien. Les jeunes s'en saisissent bien.

o Les effectifs

CLASSE	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
2 ^{nde} GT	23	23	23	17	21	18	22
Classe de 1 ^{ère} STAV	18	12	11	9	11	19	11
Classe de Terminale STAV	13	17	10	9	7	8	19
Total	54	52	44	35	39	44	52

LA CLASSE DE 2^{NDE} GT

La rentrée 2023 a été à l'image des années antérieures, avec un démarrage à 23 élèves (départ d'un élève lors du premier trimestre pour une réorientation en 2^{nde} Pro Mécanique à la M.F.R des Ebeaux).

Les élèves ont bénéficié de plusieurs activités durant l'année :

Salon PREPA :

Le 26 janvier, la classe de Seconde Générale et Technologique est allée au Salon des Métiers qui se tenait à Roche Expo (La Roche sur Foron). Il y avait environ 10 îlots de métiers.

Journée avec les BPJEPS :

Les BPJEPS ont encadré la classe de 2^{nde} dans le cadre de leurs évaluations. Un groupe a pu bénéficier d'une activité sportive à la M.F.R tandis que l'autre a réalisé une course d'orientation dans la forêt.

Projet EATDD :

Lors de ce module, les élèves ont travaillé sur la question de la gestion des déchets au sein de la MFR. Ils ont eu la visite de l'entreprise Elise Recycle.

Expression corporelle :

Barima Osei, danseur professionnel, est intervenu sur 8 séances auprès des élèves des trois classes de la filière Bac pour travailler sur l'expression corporelle. Il a pu aborder des thèmes différents à chaque séance, permettant ainsi d'évoquer la confiance en soi et en les autres, le travail collaboratif, la mémorisation et la communication non verbale.

Salon WorldSkills :

En début d'année a été organisée une sortie conjointe avec les 3 classes de la filière Bac à Lyon. Ils ont pu visiter le salon WorldSkills, compétition mondiale de savoir-faire par métier et aller à la rencontre d'autres élèves de la France entière venus concourir et démontrer leurs compétences. Après quoi, ils ont visité le Parc de la Tête d'Or à Lyon pour un moment de cohésion.

Temps forts de fin d'année pour la classe de 2nde GT - Promotion 2022-2023

L'année s'est terminée par le passage d'un oral d'orientation - bilan. Les jeunes ont eu à présenter les missions, les exigences d'un métier ou d'un secteur professionnel, les exigences concernant les études à envisager, en s'appuyant sur leurs propres expériences de stages. Ils ont dû montrer au jury que leur projet d'orientation avait été mûrement réfléchi pendant l'année.

Sport à destination des futurs élèves du C.F.M.M

Des activités sportives ont été proposées aux élèves souhaitant poursuivre leur scolarité au C.F.M.M, tous les mercredis de 15h à 17h : VTT, randonnée et escalade au programme.

Et après...

100% des élèves ont obtenu un avis favorable pour les vœux formulés post-seconde et une admission dans l'établissement de leur choix n°1.

Formations post-Secondaire suivies	Nombre d'élèves concernés
BAC Techno STAV – Services en Milieu Rural (M.F.R ANNECY)	8
BAC Techno STAV – Aménagement et Valorisation des Espaces (C.F.M.M Thônes)	5
BAC Techno STMG (Sciences et Technologies du Management et de la Gestion)	1
BAC Professionnel ICCER (Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables)	1
BAC Pro Aéronautique	2
BAC Général par le CNED	1

La 2nde Générale et Technologique s'avère toujours aussi bien identifiée pour son parcours alterné et tire profit de la notoriété du Centre de Formation des Métiers de la Montagne de Thônes. Il paraît donc important d'entretenir cette relation.

Les familles rencontrées aux Journées Portes Ouvertes mettent en avant les petits effectifs et l'encadrement.

Depuis le début de l'année scolaire, de nombreux professionnels viennent présenter leur métier le temps d'une intervention (parents d'élèves principalement mais aussi Armée de Terre, Compagnons du devoir...). C'est une réelle source d'informations pour les élèves qui apprécient toujours ces moments d'échange. Les élèves ont pu, en décembre 2023, visiter les locaux de l'agence de communication Signature-Com à Annecy-le-Vieux.

LA FILIERE BAC STAV

Rendre visible la formation

Les efforts pour mettre en valeur la filière Bac STAV ont été maintenus, voire accrus. Nous avons participé à différents forums et salons accompagnés par des élèves, qui sont nos meilleurs ambassadeurs. Nous sommes allés au contact des établissements scolaires et des C.I.O afin de présenter notre filière Bac. Enfin, nous avons proposé des immersions à des élèves extérieurs afin qu'ils puissent découvrir la M.F.R.

Recrutement

L'équipe pédagogique a connu des modifications liées au départ en retraite d'une collaboratrice et à l'entrée en formation Master 2 d'une seconde formatrice.

Maintien des règles d'évaluation au BAC mises en œuvre pour la session 2021

Les élèves de la session d'examen 2023 ont été évalués selon le principe d'une évaluation en Contrôle Continu pour 40% et en épreuves ponctuelles, anticipées (enseignements de spécialité) et terminales (philosophie et Grand Oral) pour 60%. Seuls les C.C.F en E.P.S ont été maintenus.

L'accompagnement personnalisé a permis d'optimiser la préparation à l'épreuve du Grand Oral en approfondissant les travaux de recherche sur les thèmes que les élèves avaient choisis individuellement mais aussi en effectuant plusieurs passages à l'oral devant des jurys internes différents améliorant encore et encore la qualité de leur exposé (pour rappel : coefficient 14 pour cette épreuve).

Les effectifs des classes de Première et Terminale

La classe de Première a fait sa rentrée avec un effectif de 11 élèves, dont 3 n'ayant pas suivi leur seconde à la M.F.R.

Les élèves de Terminale étaient 19 en 2023, ils ont tous poursuivis suite à leur année de 1^{ère}.

Les activités de l'année 2023

Interventions extérieures :

De nombreux partenaires sont intervenus au cours de l'année 2023. Ainsi, les élèves ont pu rencontrer des jeunes volontaires de l'UNICEF ; des intervenants du SESSAD ; les intervenants de l'Association Totem, Barima Oseï pour l'expression corporelle et Déborah Hamel pour l'orientation. Enfin ils ont monté un projet artistique en papier mâché qui a été exposé au sein de la M.F.R.

Découverte du territoire :

Afin d'illustrer les apprentissages vus en cours dans le cadre des enseignements de spécialité et pour découvrir les acteurs de notre territoire « Entre lacs et Montagne », les élèves de la filière Bac sont allés à l'écomusée du bois ainsi qu'à l'écomusée du lac.

Un stage collectif a été organisé pour la classe de Première promotion (2022-2024), qui a marqué le temps fort de fin d'année. Les élèves sont allés (re)découvrir la vallée de Chamonix, le train du Montanvers et la Mer de Glace. Nous avons campé au lac de Passy et avons profité de la fête de la musique.

La découverte des acteurs du territoire étant au cœur de leurs apprentissages, les élèves de Première (promotion 2023-2025) sont allés visiter le Musée Château d'Annecy. Ils ont participé à la campagne de promotion du salon Soliway en allant à la rencontre des commerçants annéciens afin de déposer des flyers.

Stage collectif au Grand Bornand

Les élèves de BTS 2 sont venus faire une présentation du territoire bornandin aux élèves de la filière Bac afin de préparer la journée de stage collectif de décembre. Nous avons pu visiter l'Office du Tourisme et échanger avec des acteurs locaux. Nous avons ensuite visité la Maison du Patrimoine et la Source (nouveau lieu de culture et patrimoine du Grand Bornand). L'occasion de découvrir les identités propres à notre territoire et d'analyser un nouveau service au territoire.

Fin d'année... pour la Promotion 2021-2023

Sur les 8 élèves candidats présentés à l'examen, 8 ont été reçus à l'examen, 2 ont passé l'épreuve du rattrapage.

Examen de BAC STAV	Nombre de candidats présentés	Nombre de candidats reçus sans rattrapage	Nombre de candidats en échec	Nombre de candidats reçus	Pourcentage de réussite à l'examen
Session 2023	8	6	0	8	100%

Concernant les études supérieures envisagées, fin juin 2023, seule une élève n'a pas obtenu de réponse favorable de la Plateforme Parcoursup et/ou des écoles visées. Elle n'avait

formulé que 2 vœux sur Parcoursup. De manière générale, le projet des jeunes est réfléchi tout au long de l'année, voire construit sur tout le cycle du lycée. Certains d'entre eux ont trouvé leur apprentissage pour les études supérieures grâce aux stages effectués en Terminale.

Voici les formations entamées par les élèves suite à l'obtention du baccalauréat :

Etudes supérieures suivies	Nombre d'élèves concernés
BTS Gestion et Protection de la Nature en apprentissage	1
BTSA Gestion et Maîtrise de l'Eau en apprentissage	1
CPJEPS en apprentissage	1
BTS Diététique	2
BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Clients	1
Diplôme d'Etat d'Assistante Sociale	1

DEUX FORMATIONS SUPERIEURES :

LE BTS TOURISME

o Les effectifs

CLASSE	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
BTS 1	19	22	22	20	12	22	15
BTS 2	21	18	21	23	21	13	18
Total	40	40	43	43	33	35	33

Le recrutement pour la rentrée 2022-2023 a permis de retrouver une tendance conforme à la rentrée 2020 avec, en amont, la mise en œuvre des process habituels (envoi de propositions de candidatures dès le mois de décembre et relance régulière jusqu'à la complétude de la promotion).

Pour la rentrée 2023-2024, on note une baisse des effectifs qui s'explique par le manque d'engouement pour les métiers du tourisme depuis la crise sanitaire. A préciser que, lors de la session d'examens 2023, la M.F.R arrivait en 1^{er} quant au nombre de candidats présentés. Concernant la signature des contrats, la prédominance des organismes de tourisme reste d'actualité. On note une baisse du nombre de contrats signés avec les collectivités territoriales et une hausse avec les structures de loisirs et d'hébergement. Cela s'explique, en partie, par l'aide d'Etat accordée aux entreprises privées, dont les entreprises publiques ne peuvent pas bénéficier.

Le recrutement des candidats s'est majoritairement fait via la plateforme Parcoursup et lors des journées Portes Ouvertes.

o Les résultats aux examens

Promotions	Présentés			Reçus			%		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
BTS Tourisme	23	22	13	22	20	12	96%	90.5%	92%

Les résultats à la session 2023 restent encore très bons. Pour la promotion 2021-2023, 12 des 13 candidats présentés ont réussi avec une moyenne de 14/20. Seul le redoublant, en échec sur la session précédente, n'a pas validé son diplôme, son investissement n'ayant pas été à la hauteur des difficultés rencontrées dans les matières qu'il devait repasser.

A noter que la M.F.R prend toujours en charge les cours de soutien en langues étrangères et en culture générale pour pallier les difficultés de certains apprentis.
Les excellents résultats obtenus facilitent l'entrée des diplômés en Licence Professionnelle ou sur le marché de l'emploi.

o **Leur devenir**

- ✓ 31% continuent sur un diplôme de qualification supérieure, la moitié ayant poursuivi à la M.F.R en TP « Responsable de Développement Touristique Territorial, rebaptisé « Bachelor Evènementiel – Marketing – Tourisme Durable ».
- ✓ 31% sont en mobilité grâce au dispositif Erasmus+ Pro.
- ✓ 38% sont employés dans le domaine du tourisme.

o **Les activités pédagogiques**

Lycéens et apprentis à l'Opéra est une opération financée par la Région et a permis au BTS 1^{ère} année de se rendre en mars à Lyon pour visiter le musée Confluence et assister à une représentation à l'Opéra de Lyon.

Un temps de partage d'expériences professionnelles avec l'intervention de professionnels du tourisme. Fin mars, Lucie Bartholomé, ancienne apprenante du BTS Tourisme - Promotion 2017-2019, est venue nous partager son expertise sur le métier de guide. En tant qu'Animatrice - Chargée du Patrimoine à « Les Gets Tourisme », elle a ainsi pu transmettre des conseils aux apprenants de 1^{ère} et 2^{ème} année, qu'ils ont pu réinvestir dans la préparation de leur visite guidée d'Annecy. Merci encore pour ce partage !

Annecy Tour, exercice commun à trois matières du BTS : l'anglais, la gestion de relation clientèle touristique et l'élaboration d'une prestation touristique, a permis d'organiser une visite de la ville en anglais aux apprentis de BTS MCO de la M.F.R de Vulbens, le temps de la matinée du 02 juin, autour de 3 thématiques : « Héritage » - « Street Art » - « Gastronomie ». Un exercice toujours aussi formateur et utile à l'obtention du diplôme et à la montée en compétences des apprenants.

Apéro Speak, événement organisé à la M.F.R d'Annecy pour permettre aux apprentis d'échanger avec de jeunes volontaires européens de la ville d'Annecy et ainsi s'entraîner à pratiquer une langue étrangère autour d'un apéritif partagé.

Le Festival du Film d'Animation d'Annecy : La M.F.R d'Annecy développe ses partenariats pour donner aux apprenants la possibilité d'enrichir leurs compétences. Marine DUROT, formatrice en BTS Tourisme et Laurence PASTORELLI, directrice, ont ainsi monté un partenariat avec CITIA, sous la responsabilité du service Accueil des Publics pour que nos apprenants puissent tenir la bagagerie au Festival à Bonlieu et au MIFA (Marché international du film d'animation) à l'Impérial. Leurs missions se sont déroulées dans les meilleures conditions et ont permis à nos BTS d'accueillir, de conseiller et d'organiser un espace de vente (bagagerie) afin de répondre à la demande de nombreux festivaliers. De belles rencontres ont pu avoir lieu, notamment avec la visite sur leur stand de la ministre de la Culture Rima Abdul-Malak, la rencontre avec les producteurs des films d'animation et les accrédités venus du monde entier.

Les journées d'intégration du 21 et 22 septembre 2023 ont permis aux apprentis BTS 2^{ème} année de faire connaissance avec les BTS 1^{ère} année. Au programme : visite guidée d'Yvoire et présentation du métier de guide conférencier, suivi de l'organisation d'Olympiades. Le soir, hébergement en camping avec le témoignage du gérant du camping de la Vielle Eglise à Lugrin sur les métiers d'accueil et sur son expérience professionnelle.

Le lendemain, ils se sont rendus à Evian pour la visite de la source Cachât et la visite du Pré Curieux accessible en bateau électro-solaire.

Ces séjours sont l'occasion pour les élèves de mettre en pratique leurs compétences en conception de prestations touristiques, en accompagnement de groupe, en tourisme et territoire et en animation. C'est aussi un outil important dans l'intégration et la découverte de la formation pour les nouvelles promotions.

o **La mobilité**

Cette année, la mobilité qui avait traditionnellement lieu en octobre de la 2^{ème} année de formation a été repoussée à mars 2024 afin d'obtenir la réponse de notre demande de bourse à la région. Le voyage a eu lieu du 18 au 23 mars 2024 à Lisbonne.

UNE NOUVELLE FORMATION SUPERIEURE : LE BACHELOR EVENEMENTIEL, MARKETING ET TOURISME DURABLE

La fin d'année 2023 a vu l'ouverture de la nouvelle formation Bachelor Événementiel, Marketing et Tourisme durable. 4 apprenants ont validé leur candidature : 2 anciennes BTS Tourisme de 2023, 1 ancienne BTS Tourisme de 2022 et 1 ancienne BAC STAV. 3 apprenties ont signé un contrat en Office de Tourisme (Grand Bornand, Manigod, Beaune) et 1 dans un hôtel (les Rhodos à La Clusaz).

Le contenu pédagogique est assuré en moitié par des formateurs de la M.F.R et pour l'autre moitié par des intervenants extérieurs du monde professionnel du tourisme.

Dans le cadre de cette formation, La M.F.R a développé des partenariats avec les entreprises du territoire pour permettre aux apprenants d'acquérir des compétences de terrain utiles à l'acquisition de connaissances professionnelles : Rochexpo, l'Office de Tourisme de la Rosière, Innovation & Développement Tourisme 74, Citia, Atout France...

LA FILIERE DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE ET SPORTIVE

o **Les effectifs**

CLASSE	17/18	18/19	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24
CP JEPS AAVQ 1			13	17	7	18	15
CP JEPS AAVQ 2				11	13	7	14
BP JEPS APT 1	18	10	12	15	12		
BP JEPS APT 2	9	17	10	13	14	13	
CC « Directeur ACM »	12	3	12	13	8	9	
Total Animation - Sport	66	60	64	67	54	47	29

CP JEPS AAVQ = Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport « Animateur d'Activités et de Vie Quotidienne »

BP JEPS APT = Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport « Activité Physique pour Tous »

CC « Directeur ACM » = Certificat Complémentaire de Directeur d'Accueil Collectif de Mineurs.

o **Les formations**

LE CP JEPS ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE

Généralité

1. *Renforcer la maturité professionnelle chez nos apprentis :*

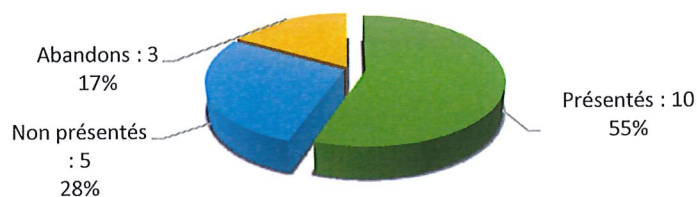
L'animation d'activités exige une maturité professionnelle qui va au-delà de la simple connaissance technique. Les apprentis doivent apprendre à gérer des groupes, à favoriser l'engagement et le bien-être des participants, et à résoudre des problèmes en temps réel. L'allongement de la durée totale de formation et l'augmentation de la durée en structure d'apprentissage leur permettent d'acquérir une réelle maturité professionnelle nécessaire à l'exercice du métier.

2. *Une visibilité qui s'oriente vers un public expérimenté*
Se rendre au sein d'écoles et/ou de M.F.R et communiquer auprès d'élèves ayant déjà une expérience dans l'animation, l'enfance, ou une expérience professionnelle en lien avec le sociale : cette attention particulière accordée au recrutement présente des avantages.
3. *Une meilleure connaissance des compétences professionnelles liées à l'animation, ce qui permet au candidat de savoir au mieux si ce domaine lui correspond, limitant ainsi le risque de décrochage ou d'abandon, ainsi qu'un accompagnement plus facile sur le terrain et dans la rédaction des dossiers.*

Les activités mises en place en 2023...

- ✓ *Les Grands Jeux*
La formation CPJEPS étant une formation professionnalisante, des jeux sont conçus et mis en pratique par les apprenants tout au long de leur parcours de formation. Des jeux ont ainsi pu être proposés à classe de 2nd au bord du lac ou au sein de la M.F.R.
- ✓ *Visite à la Ferme de Chosal*
La Ferme de Chosal est un Etablissement et Services d'Aide par le Travail qui met en place des animations pédagogiques menées par des personnes en situation de handicap. Une journée intéressante pour sensibiliser les futurs animateurs au handicap et découvrir une approche d'animations différentes.
- ✓ *Escape Game dans Annecy*
Pour faciliter l'intégration des apprentis et favoriser la dynamique de groupe, un escape Game a été réalisé avec les CPJEPS dans la ville d'Annecy pour découvrir la ville de manière ludique. Cet escape Game a servi de support pour développer la notion de jeu et de cohésion.
- ✓ *Organisation d'un séjour de fin d'étude par les apprentis*
Les apprentis ont eu à gérer l'organisation d'un séjour pour la fin de leur formation en prenant en compte le planning, la gestion du budget, le trajet, les activités, le matériel. Ce séjour s'est déroulé sur 2 jours autour d'activités telles que : paddle, barbecue, structure gonflable... De grands jeux ont également pu être organisés, conçus et mis en place par les apprentis et formateurs pour clôturer cette promotion.

Taux de réussite



Et après ...

Insertion dans le milieu professionnel en Lien avec l'animation	Nombre d'élèves concernés
CDI	4
CDD	3
Poursuites d'étude	Nombre d'élèves concernés
BPJEPS Activités Physiques pour Tous - Spécialité Football	1
BPJEPS Activités Aquatiques et de Natation	1
CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance	1
CPJEPS AAVQ (Redoublement)	1

Réorientation Formation / Métiers	Nombre d'élèves concernés
Menuisier	1
Caissier	1
Emploi Intérimaire	1
Formation Aide-Chimiste	1
CAP Vente	1

Perspectives d'amélioration

✓ *Intégration pratique le mercredi :*

Nous envisageons de consacrer les mercredis à des expériences pratiques en collaboration avec des Accueils Collectifs de Mineurs (ACM). Les apprentis auront l'opportunité de participer activement à la mise en place d'activités au sein de ces structures, créant ainsi des situations pratiques immédiates. Cette approche offrira un terrain d'application direct des connaissances acquises en classe, permettant aux apprentis de développer des compétences concrètes. Les analyses ultérieures de ces expériences pratiques enrichiront la réflexion pédagogique et renforceront le lien entre la théorie et la pratique dans le programme CPJEPS.

✓ *Implication renforcée des tuteurs :*

Pour intensifier l'accompagnement des apprentis, nous projetons d'impliquer davantage les tuteurs qui joueront un rôle central en guidant les apprentis sur le terrain, partageant leur expertise et fournissant des retours d'expériences précieux.

En parallèle, nous porteront une attention particulière et plus personnalisée aux visites d'apprentissage, garantissant ainsi une évaluation approfondie des compétences en situation réelle. Cette implication renforcée contribuera à maximiser les bénéfices des visites d'apprentissage et à consolider les compétences professionnelles des apprenants.

LE BP JEPS ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS

Cette année et au regard d'un effectif insuffisant (il faut au moins 8 candidats pour que la DRAJES autorise l'ouverture d'une session), nous n'avons malheureusement pas pu intégrer de BPJEPS 1^{ère} année.

Pour le groupe de 2^{ème} année, nous pouvons noter qu'une bonne implication générale, une réelle autonomie dans le travail, une influence positive de 3 candidats plus âgés (entre 28 et 30 ans) ont permis un bon déroulement global de la session et une bonne dynamique de groupe.

Les activités pédagogiques

Les apprenants de BPJEPS 2^{ème} année mettent en place très régulièrement des séances d'activités en course d'orientation, activités d'entretien corporel et jeux sportifs avec le groupe de 1^{ère} année mais aussi les classes de CPJEPS, 2^{nde}, 1^{ère} et Terminale.

Ils peuvent ainsi « s'entraîner » aux mises en situation professionnelle correspondant à 3 de leurs épreuves de certification (sur 4 épreuves). Ces autres groupes de la MFR ont aussi été les groupes supports pour ces mêmes épreuves.

LA FORMATION CC « DIRECTEUR EN ACM »

Nous pouvons noter que 64.5 % des apprentis BPJEPS APT choisissent de se présenter à la validation du CC DACM (cette année, ils étaient 5 sur 9 à être issus du BPJEPS APT). Ils ont, à 83.5 %, entre 19 et 25 ans et, au minimum, un an et demi d'expérience professionnelle dans la même structure. L'effectif est complété par des redoublants (7.5 %) et surtout des personnes extérieures (28 %).

A l'issue du positionnement, et au cas par cas, nous offrons la possibilité à ces redoublants de suivre tous les cours, seulement certains d'entre eux, ou de se présenter directement à la validation.

Les personnes extérieures présentent, elles, la particularité d'être plus âgées que nos apprentis (ils ont la plupart du temps entre 30 et 40 ans voire plus). Ce sont à 100 % des personnes déjà en emploi dans le secteur de l'animation et du sport, bénéficiant donc d'une expérience professionnelle conséquente et souhaitant suivre l'intégralité de la formation. Les heures de formation sont positionnées entre mai et décembre.

o **Les résultats aux examens**

Promotions	Présentés			Reçus			%		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Sessions									
CP JEPS	13	6	15	11	6	10	85 %	100 %	66 %

	2020	2021 2022	2023	2020	2021 2022	2023	2020	2021 2022	2023
BP JEPS	11	14	13	8	8	10	72%	85%	77
CC – Directeur ACM	12	13	9	8	8	8	66%	61%	88 %

Sur les 15 apprentis CP JEPS présentés à la validation finale de leur diplôme en 2023, 10 d'entre eux l'ont obtenu. 3 n'ont pas répondu présents à l'examen (non-présentation et arrêt de travail).

En BP JEPS, sur les 13 candidats, 10 ont obtenu leur diplôme et 3 sont en échec.

LES FORMATIONS DE LA SANTE ET DU SOCIAL

o **Les formations**

- ✓ Diplôme d'Etat d'aide-soignant (DEAS)
- ✓ Titre Professionnel d'Assistant de Vie aux Familles (TP ADVF)
- ✓ Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour les diplômes de la santé et du social (aide-soignant, accompagnant éducatif et social, éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, auxiliaire de puériculture, assistant de service social...)
- ✓ Prévention des risques liés à l'activité physique dans le domaine sanitaire et social (PRAP 2S)
- ✓ Tutorat et encadrement...

o **Les effectifs pour chaque formation**

Formations	Effectifs 2023	
DEAS	175 apprenants	Nous avons présenté 104 apprenants aux jurys finaux de janvier, mai, juin, juillet, septembre et décembre. 82 apprenants ont été admis. Le taux de réussite est de 78,8%. 15 arrêts de formation pour des raisons multiples : grossesse, inaptitude aux fonctions d'aide-soignant et plus majoritairement, changement d'orientation professionnelle.
ADVF	7 stagiaires	4 diplômés en emploi dans le domaine de l'aide à la personne. Taux de réussite : 100%

PRAP 2S	12 stagiaires	<i>En interne pour les apprenants aides-soignants ou à l'APEI de Chambéry</i> 83,3% de réussite
Tutorat et Encadrement	10 stagiaires	<i>En partenariat avec l'ADMR de Haute-Savoie</i>
VAE	28 accompagnés	15 candidats présentés au jury avec une validation totale pour 60% des accompagnés. <i>4 abandons de parcours pour raisons personnelles ou pour une réorientation professionnelle.</i>

En septembre 2022, nous avons accueilli une promotion de 16 mahorais et mahoraises pour 12 mois de formation. L'échange culturel était en route. Le début de formation a été marqué par une grande motivation des stagiaires avec une réelle envie de découvrir le métier d'aide-soignant. Le premier stage leur a permis d'observer la différence de prise en soin entre la Métropole et l'île de Mayotte.

Pendant la formation, la promotion de Mayotte a rejoint une promotion d'apprentis aides-soignants. La diversité de profils de ces deux promotions a été profitable pour les groupes malgré quelques réticences au départ. Les expériences des apprentis ont été une source d'échanges lors des cours magistraux et des travaux pratiques. Sur les temps informels, les métropolitains ont découvert le Shimahorais (l'une des deux principales langues parlées sur l'île de Mayotte) et le Malgache.

À la suite du jury final de décembre 2023, le bilan est le suivant :

- 2 abandons de formation dans le premier semestre, 1 élève qui sera présenté au jury final de juillet 2024. 5 élèves sont non diplômés et 8 élèves repartent avec leurs diplômes.
- Actuellement, une élève en échec a fait le choix d'un redoublement à la M.F.R d'Annecy et 2 apprenants dans un autre IFAS plus proche de leur famille en métropole.
- 4 élèves diplômés sont repartis à Mayotte, dont une occupe un poste au service des urgences du CH de Mayotte.
- 1 élève diplômée travaille en agence d'intérim en attendant son entrée en formation d'auxiliaire de puériculture en janvier 2024.
- 1 élève diplômée a signé un CDD dans l'EHPAD où elle a réalisé son stage préprofessionnel en métropole.

Le partenariat avec Mayotte se poursuit notamment pour des parcours en apprentissage.

En 2023, nous avons bénéficié d'un financement du Conseil Départemental de la Haute Savoie et de la Région Auvergne Rhône Alpes afin de moderniser notre plateau technique. Des fauteuils roulants, un lève-personne, du mobilier et du petits matériels ont été achetés grâce à cette subvention. Cet investissement permet aux apprenants d'évoluer dans des conditions favorables à l'apprentissage.

o **Focus sur les activités menées**

- ✓ La formation AFGSU : 3 jours en immersion avec des infirmiers secouristes du CESU 74.
- ✓ La visite de la ferme de Chosal et de l'ESAT de Novel sur le thème du handicap.
- ✓ La découverte de l'hypnose et de la communication positive avec l'intervention d'une professionnelle.
- ✓ L'intervention d'associations pour comprendre les pathologies et le quotidien des patients : France AVC, Diabète 74...
- ✓ Des soins post-mortem présentés par des thanatopracteurs.

ZOOM SUR LES MOBILITES EN 2023...

Voyage d'étude pour la classe de Première du BAC STAV (Promotion 2022-2024)

Les élèves sont partis une semaine en février 2023 en Irlande, destination Kilkenny. Ils étaient logés en famille d'accueil. Le matin, ils ont pu bénéficier de cours d'anglais et l'après-midi, découvrir le patrimoine culturel de la ville. Ils ont également pu visiter la capitale de l'Irlande, Dublin.

Stage Erasmus+ pour la classe de Terminale du BAC STAV

Sur leur année de Terminale, les élèves de la Promotion 2022-2024 ont également effectué un stage Erasmus+ de 3 semaines à Barcelone, du 08 au 28 octobre 2023. Ils étaient logés en famille d'accueil, ce qui leur a permis de découvrir les habitudes et le quotidien des Espagnols ainsi que leur langue et leur culture. Ils étaient en stage du lundi au vendredi dans des structures du secteur professionnel de leur choix. Les domaines plébiscités cette année : le bien-être animal, les salles de sport, les centres culturels, les structures de la Petite Enfance... Ils ont ainsi pu développer et approfondir leurs compétences, découvrir de nouvelles pratiques professionnelles, partager leurs expériences...

Cette mobilité fait intégralement partie de leur cursus de formation. Des formatrices les ont accompagnés tout au long de leur séjour. Et les week-ends étaient consacrés à des visites culturelles telles que celles de la Sagrada Familia et du parc Güell, ou des activités de loisirs, telles que le parc Port Aventura.

Erasmus+ Pro – Mobilités longues

Sur l'année 2023, il y a eu 15 mobilités dont 5 toujours en cours et 1 abandon après une semaine de mobilité.

Les profils des jeunes partis sont multiples : BTS Tourisme de la M.F.R d'Annecy, Bac Pro de la M.F.R de Coublevie, Bac Pro de la M.F.R du Villaret, BTS GPN du C.F.M.M, BTS MCO de la M.F.R de la Grive et des jeunes extérieurs aux M.F.R.

Les stages sont divers, souvent liés au domaine professionnel du jeune : centres équestres, hôtellerie, salle de fitness, agences réceptives...

Les durées varient de 3 à 6 mois en général ; 2 ont souhaité prolonger à 8 mois.

Et après...

Ils reprennent des études, repartent à l'étranger, sont embauchés par leur entreprise d'accueil.

Le prochain départ est programmé en mai 2024, en Islande, dans une entreprise de tourisme de pêche.

Prévision pour 2024 : 8 départs.

2. LES ACTIVITES DE LA VIE RESIDENTIELLE

Le poste d'animateur au sein de la M.F.R a été vacant entre avril et septembre avec un changement de personne.

Premier trimestre 2023, Théâtre Forum

Les élèves de Seconde, CPJEPS et Aides-soignants ont bénéficié d'une intervention de théâtre forum de la compagnie ThéART&CO pour favoriser une réflexion sur les conduites à risques et l'utilisation de son image sur les réseaux sociaux. Cette intervention fait partie du Pack Prévention de la ville d'Annecy qui propose aux établissements scolaires de former les équipes pédagogiques afin de réaliser des ateliers de sensibilisation et de prévention à destination de leurs élèves.

Premier trimestre 2023, Expression libre

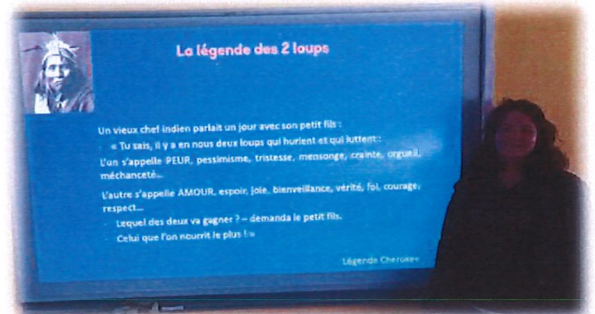
Expression libre proposée le mardi pendant la pause méridienne.

Atelier permettant d'échanger des idées, d'apprendre à défendre son point de vue et de développer son esprit critique.

Le 1^{er} février 2023, Intervention de l'association TOTEM

Les élèves de la filière Bac et les apprentis CPJEPS ont été amenés à réfléchir sur comment faire pour mieux vivre ensemble, l'importance du langage, l'acceptation des différences et les éléments clés de l'estime de soi.

Ils ont pu interagir ensemble afin de s'interroger sur leur comportement et sur leur posture individuelle et collective, sur l'influence du groupe sur l'individu et sur le poids du regard des autres sur soi.



Nous remercions la Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt pour financer ce type de projet permettant à nos élèves de développer leur esprit critique et de favoriser le vivre ensemble au sein de notre établissement.



Le 31 mars 2023, Atelier artistique

Pendant 2 jours, nous avons accueilli Mélanie Bourlon, artiste professionnelle dans la confection d'œuvres en papier mâché.

Elle a accompagné nos élèves dans la réalisation d'une œuvre artistique collective sur le thème de "la Paix".

Chaque élève a dû réfléchir à un symbole de paix, qu'il devait représenter en papier mâché et qui a ensuite été assemblé aux autres pour représenter l'œuvre collective.

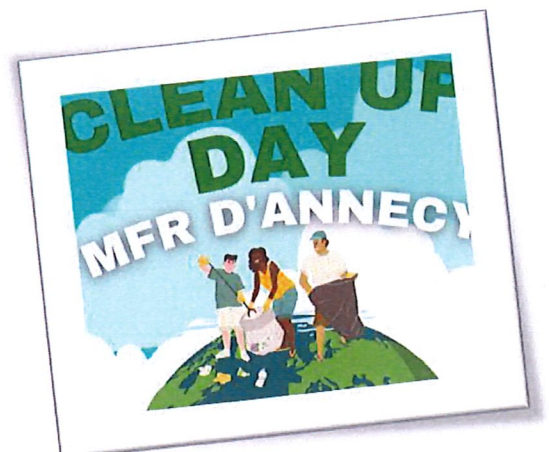
Ce projet a été l'occasion de faire découvrir une pratique artistique particulière en lien avec une structure culturelle de notre territoire. Il a permis aux élèves d'explorer leur créativité au service d'un projet commun et fédérateur, en faveur d'une valeur universelle « La paix » véhiculée à travers leur œuvre.

Nous remercions la Région AURA qui rend possible cette ouverture culturelle grâce à son soutien humain et financier.

Depuis septembre 2023, Opération CLEAN UP

Tous les vendredis, en fin de matinée, et à tour de rôle, tous les apprenants participent à un clean up des lieux communs de la M.F.R. Le foyer, le hall d'accueil et les extérieurs sont nettoyés.

Un temps de cohésion pour sensibiliser nos apprenants et contribuer à la propreté des locaux.





Octobre 2023 : OCTOBRE ROSE

Pour soutenir le mois de la sensibilisation au cancer du sein, les acteurs de la M.F.R se sont parés de rose. Une campagne d'affichage de sensibilisation et de prévention pour le cancer du sein était diffusée au sein de la M.F.R.

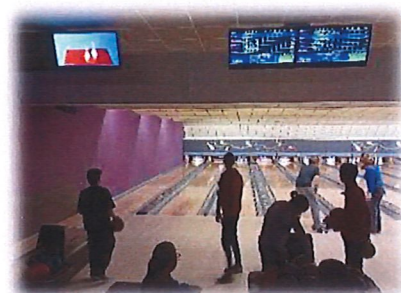
Novembre 2023 : le mois des Addictions

Une exposition a été installée pour alerter et informer des dangers. Des affiches attractives prêtées par le BIJ d'Annecy.



Les 4 octobre et 15 novembre 2023, Sorties récréatives et culturelles...

Pic-Nic au bord du lac pour faire découvrir Annecy aux élèves internes.
Jeux de ballon et de raquettes pour se défouler.
Temps d'échanges pour apprendre à faire connaissance entre les différentes promotions.
Soirée au bowling de Sevier avec des internes de différentes formations (Seconde, BTS...)
Des moments de convivialité appréciés par TOUS.



Les 10 novembre et 04 décembre 2023, Ateliers Cuisine

Deux ateliers cuisine ont été proposés cette année, sous les conseils de la maîtresse de maison, Christelle. Une soirée, sous le signe de l'Italie, avec, au menu, préparation de pâtes Carbonara et Tiramisu.

Un deuxième atelier « Décoration des sablés de Noël ».

Un temps convivial et riche en apprentissage pour nos élèves !



Quatrième trimestre 2023, Soirées Jeux de sociétés

Plusieurs soirées du jeudi ont été consacrées aux jeux de société tels que le Loup Garou, le Dixit ou le Uno.

Ces jeux favorisent la communication et développent l'esprit d'équipe, des moments appréciés par nos apprenants.

Décembre 2023, Calendrier de l'avant et soirée de Noël

En attendant Noël, un calendrier de l'avant a été proposé aux élèves avec, chaque jour, une case à découvrir avec une pensée positive et une énigme à résoudre.

Le 17 décembre, pour finir l'année en beauté, la traditionnelle soirée de Noël placée sous le thème « Noir et Or ».

Un moment de convivialité et de bonne humeur en musique pendant lequel nos élèves ont pu enflammer le dance floor.



3. LES ACTIVITES D'ACCUEIL

Le chiffre d'affaires des activités d'accueil s'élève, en 2023, à un montant de **248 462,92 €**, soit environ **11,5% de l'ensemble des produits (versus, en 2022, 174 310 € et 8% des produits)**, grâce notamment à l'accueil :

- ✓ Des gestions libres en week-end ou sur plusieurs jours (accueil d'évènements familiaux, de séjours collectifs) ;
- ✓ Des stages BAFA proposés par l'UFCV durant les « petites » vacances et au mois de juillet ;
- ✓ D'un séjour proposé à un groupe d'Italiens en août, groupe qui reste fidèle à la M.F.R d'Annecy depuis plus de 30 ans.

Nous avons également maintenu nos activités de locations de salles pour les entreprises du territoire qui nous sollicitent pour leurs sessions de formations ou pour des réunions ponctuelles.

Ces activités d'accueil ont, depuis longtemps, représenté un complément financier indispensable au bon fonctionnement de la M.F.R et nous ont permis de proposer un confort de vie et de travail à nos élèves et nos équipes.

RAPPORT FINANCIER

	Réalisé 2022	Réalisé 2023 / temporaire	Prévisionnel 2024
Achat consommés	154 606,00	166 395,38	155 911,00
Services Extérieurs	104 854,00	121 184,51	111 664,00
Autres services	225 084,00	308 894,38	263 676,00
Impôts et taxes	29 303,00	29 379,23	30 550,00
Charges du personnel	1 365 910,00	1 473 786,75	1 479 061,00
Autres charges de gestion courante	15 617,00	17 851,34	10 136,00
Charges financières	62,00	144,48	1 050,00
Charges exceptionnelles	34 231,00	12 162,28	2 500,00
Dotations aux amortissements et provisions	126 916,00	104 660,19	94 000,00
TOTAL DES CHARGES	2 056 583,00	2 234 458,54	2 148 548,00
Produits liés aux apprenants	1 622 795,00	1 396 321,96	1 545 130,00
Produits liés aux activités annexes	174 310,00	248 462,92	174 751,00
Subventions d'exploitation	262 270,00	369 800,07	316 386,00
Produits divers de gestion courante	25 995,00	18 967,99	20 750,00
Produits financiers	6 026,00	12 083,80	5 280,00
Produits exceptionnels	31 116,00	93 176,21	21 000,00
Transfert de charges	14 083,00	11 690,89	
Reprises amortissements et provisions	7 494,00	10 270,25	7 597,00
TOTAL DES PRODUITS	2 144 089,00	2 160 774,09	2 090 894,00
RESULTAT DE L'EXERCICE	87 506,00	- 73 684,45	- 57 654,00

Evolution du résultat sur 5 ans

2019	2020	2021	2022	2023
- 62 406	-154 123	44 549	87 503,19	-73 684,45

Après 2 années bénéficiaires, la MFR a clôturé 2023 avec un déficit de 73 684,45 €.

Lecture concernant les charges : une augmentation de 8,65 % contre 7% sur l'année 2022

Les évolutions les plus significatives concernent les comptes :

- « **Achats consommés** » (+7,6% contre +12,8% en 2022) : augmentation des dépenses liées à l'alimentation et aux fournitures, due à l'augmentation des prix ;
- « **Services extérieurs** » (+15,6% contre 35,2% en 2022) : augmentation des dépenses liées :
 - ✓ À la location mobilière (contrat de leasing avec CSI pour les photocopieurs, la téléphonie, le serveur) ;

- ✓ A l'entretien et à la maintenance des bâtiments (Sécurité – Chaufferie)
- ✓ Aux différents abonnements de ressources documentaires et surtout de plateformes digitales (Forméis, Amadeus, My Digit Place) ;
- ✓ Aux diverses réparations en lien avec la cuisine et l'internat.
- **« Autres services » (+37,2% contre 10,4%)** : très forte augmentation liée aux dépenses relatives :
 - ✓ Aux voyages d'étude et aux différentes activités proposées / mises en place pour les élèves ;
 - ✓ Aux frais de déplacements (visites de stage et d'apprentissage, correction des examens), aux diverses cotisations et à la formation du personnel (formation – déplacement – hébergement et restauration) ;
 - ✓ A l'entretien des locaux sous-traité à un prestataire extérieur et aux interventions de prestataires en lien avec la nouvelle formation.
- **« Charges de personnel » (+7,9% contre 4% en 2022)** : elles représentent 65,9% de l'ensemble des charges de l'association et 68,2% des produits.
 - ✓ Augmentation corrélée à la revalorisation du point (+ 40 cts en janvier 2023 contre +22 cts pour l'année 2022).

Détails concernant les produits : une augmentation peu significative de 0,8% contre 13,1 % en 2022

Les évolutions les plus significatives concernent les comptes :

- **« Produits liés aux apprenants » (- 13,9% contre +10,65% entre 2021 et 2022)** : sont intégrées les recettes liées à la scolarité et à l'hébergement – restauration des élèves, les produits liés au financement des formations en apprentissage et de la formation continue. Cette diminution s'explique par une baisse des effectifs des formations en apprentissage de 19% (attractivité des métiers du tourisme et de la santé / fermeture de la formation BPJEPS). Les effectifs de la Formation Continue restent, quant à eux, stables.
- **« Produits des activités annexes » (+42,5% contre +41,9% en 2022)** : une augmentation significative des recettes liées aux locations de salles, aux gestions libres et à l'accueil des groupes en pension complète,
- **« Subventions d'exploitation » (+40% contre +5,4% en 2022)** : Ces produits émanent des subventions du Conseil Régional affectées aux différents projets mis en place dans le cadre de la mobilité et des activités pédagogiques (Réponse à différents appels à projets) et liées au fonctionnement de la formation continue. Ils proviennent également de la subvention en lien avec le projet MONA et à la valorisation de celle du ministère de l'Agriculture pour le fonctionnement de la formation initiale.

Les fonds propres de l'association restent solides. Dans ce contexte, il n'y a pas eu détérioration de la trésorerie en 2023 qui s'élève à 500 000€.

Tous les matériels ont été amortis. Le taux d'endettement de l'association est de 0%.

PREVISIONNEL 2024

Même si la volonté est de maîtriser les postes de charges de la MFR, un prévisionnel déficitaire pour l'exercice 2024, lié notamment :

- ✓ À une incertitude des produits annexes (prise en compte des options posées à ce jour).
- ✓ À une baisse des subventions d'exploitation dont l'attribution reste incertaine.

SORHOGECO

SOCIETE RHODANIEENNE DE GESTION ET DE COMPTABILITE
SOCIETE D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
INSCRITE AU TABLEAU DE L'ORDRE ET A LA COMPAGNIE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
42 CHEMIN DU MOULIN CARRON – BAT. B2 69130 ECULLY
SAS AU CAPITAL DE 7 622.45 EUROS – SIRET 404 971 830 000 33
Tél. 04 37 65 37 57 Fax. 04 37 65 37 58 contact@sorhogeco.com

Association Maison Familiale Rurale d'Annecy

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES COMPTES ANNUELS

exercice clos le 31 décembre 2023

Association Maison Familiale Rurale d'Annecy

Siège social : 70 Route du Périmètre – 74940 ANNECY LE VIEUX

Rapport du commissaire aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 31 décembre 2023

A l'Assemblée générale,

OPINION

En exécution de la mission qui nous a été confiée par votre assemblée générale, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de l'association Maison Familiale Rurale d'Annecy relatifs à l'exercice clos le 31 décembre 2023, tels qu'ils sont joints au présent rapport. Ces comptes ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de l'association à la fin de cet exercice.

FONDEMENT DE L'OPINION

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités du commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance qui nous sont applicables, sur la période du 1^{er} janvier 2023 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes.

JUSTIFICATION DES APPRÉCIATIONS

En application des dispositions des articles L. 823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous vous informons que les appréciations les plus importantes auxquelles nous avons procédé, selon notre jugement professionnel, ont porté sur le caractère approprié des principes comptables appliqués et sur le caractère raisonnable des estimations significatives retenues et sur la présentation d'ensemble des comptes.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble, arrêtés dans les conditions rappelées précédemment, et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

VERIFICATION DU RAPPORT FINANCIER ET DES AUTRES DOCUMENTS ADRESSES AUX ADHERENTS

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par la loi.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux adhérents appelés à statuer sur les comptes.

RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES PERSONNES CHARGÉES DE L'ADMINISTRATION RELATIVES AUX COMPTES ANNUELS

Il appartient à la direction et aux personnes chargées de l'administration de l'association d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction et aux personnes chargées de l'administration de l'association d'évaluer la capacité de l'association à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider l'association ou de cesser son activité.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

RESPONSABILITÉS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES RELATIVES À L'AUDIT DES COMPTES ANNUELS

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre association. Une description plus détaillée de nos responsabilités de commissaire aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels figure dans l'annexe du présent rapport et en fait partie intégrante.

Lyon, le 5 avril 2024



Sorhogeco S.A.S. Tel. : 04 37 65 37 57
Commissaire aux Comptes contact@sorhogeco.com
Siret 404 971 830 0025

ANNEXE : DESCRIPTION DÉTAILLÉE DES RESPONSABILITÉS DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de l'association à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

■ ■ ■

SORHOGECO

SOCIETE RHODANIENNE DE GESTION ET DE COMPTABILITE
SOCIETE D'EXPERTISE COMPTABLE ET DE COMMISSARIAT AUX COMPTES
INSCRITE AU TABLEAU DE L'ORDRE ET A LA COMPAGNIE DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
42 CHEMIN DU MOULIN CARRON – BAT. B2 69130 ECULLY
SAS AU CAPITAL DE 7 622.45 EUROS – SIRET 404 971 830 000 33
Tél. 04 37 65 37 57 Fax. 04 37 65 37 58 contact@sorhogeco.com

Association Maison Familiale Rurale d'Annecy le Vieux

RAPPORT SPECIAL DU COMMISSAIRE AUX COMPTES SUR LES CONVENTIONS REGLEMENTEES

exercice clos le 31 décembre 2023

Association Maison Familiale Rurale d'Annecy le Vieux

Siège social : 70 Route du Périmètre – 74940 ANNECY LE VIEUX

Rapport spécial du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

Exercice clos le 31 décembre 2023

Aux adhérents,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre association, nous vous présentons notre rapport sur les conventions réglementées.

Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, les caractéristiques et les modalités essentielles des conventions dont nous avons été avisés ou que nous aurions découvertes à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé ni à rechercher l'existence d'autres conventions. Il vous appartient, selon les termes de l'article R. 612-6 du code de commerce, d'apprécier l'intérêt qui s'attachait à la conclusion de ces conventions en vue de leur approbation.

Nous avons mis en œuvre les diligences que nous avons estimé nécessaires au regard de la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette mission.

Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention passée au cours de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'organe délibérant en application des dispositions de l'article L. 612-5 du code de commerce.

Lyon, le 5 avril 2024


SORHOGECO
EXPERTISE COMPTABLE
COMMISSARIAT AUX COMPTES
42 Chemin du Moulin Carron Bât B2
69130 Ecully
Sorhogeco S.A.S.
Commissaire aux Comptes
Tel : 04 37 65 37 57
contact@sorhogeco.com
Siret 404 971 830 0025

RAPPORT D'ORIENTATION

Assemblée Générale 2023



ADHÉSION ANNUELLE

LE MOUVEMENT DES MFR

EN FRANCE 
430 Associations (MFR et CFP)
70 000 familles adhérentes
8 000 administrateurs
8 700 salariés
90 000 jeunes et adultes en formation
250 000 maîtres de stage et d'apprentissage

DANS LE MONDE 
1 000 associations MFR (Afrique, Amérique, Asie, Océanie)
Et une Fondation 

MFR
CULTIVONS LES RÉUSSITES

carte adhérent

Actuellement, l'adhésion est à 100 € pour les apprenants et à 1 € pour les bénévoles. Il n'existe pas d'adhésion pour les formations courtes. Aussi, il est proposé de mettre en place les cotisations suivantes :

- Adhésion pour les formations de 18 mois : 150 €
- Adhésion pour les formations d'une année : 100 €
- Adhésion pour les formations de 6 mois à moins d'un an : 50 €
- Adhésion pour les formations de moins de 6 mois : 25 €
- Adhésion pour les formations de moins de 3 mois : 10 €



Les grands chantiers de 2023

LE BAIL EMPHYTÉOTIQUE

Le bail emphytéotique avait été validé par le Conseil Municipal d'Annecy-le-Vieux en 2008 et n'avait pourtant jamais pu être établi et signé jusqu'à lors.

Fin 2023, les échanges rapprochés avec l'office notarial en charge de l'établissement de l'acte et le service d'urbanisme de la Mairie d'Annecy ont permis, la signature du bail emphytéotique en février 2024.

Ce bail permet donc à la MFR d'Annecy de poursuivre son activité en toute légitimité, au 70 route du Périmètre, sur un terrain municipal et ce jusqu'en juillet 2053.



Les grands chantiers de 2023

LE D.L.A.

Tout au long de l'année 2023, dans le cadre d'un D.L.A., *Dispositif Local d'Accompagnement*, grâce à une prise en charge financière totale par « France Active » et le soutien technique du cabinet « Nova Practice », le Conseil d'Administration et l'équipe de la MFR ont travaillé de concert pour :

- ✓ formaliser une vision partagée autour de valeurs communes,
- ✓ comprendre et analyser le fonctionnement organisationnel actuel,
- ✓ modéliser un scénario organisationnel pour améliorer la transversalité, la qualité de vie au travail et la communication interne,
- ✓ assurer une conduite de changement par une dynamique de coopération et d'implication des parties prenantes

La MFR D'ANNECY

SON PROJET D'ASSOCIATION 2024 - 2030



*Nos forces, nos valeurs au service des réalités sociétales,
économiques et environnementales de nos territoires, depuis 1964*

La MFR d'Annecy au service des territoires depuis 1964



Nonobstant des prémices en formations agricoles, depuis 1964, la MFR d'Annecy a su développer de façon raisonnée et raisonnable son offre de formations préparant aux métiers de la **santé**, du **tourisme** puis de l'**animation** en parallèle du Bac **STAV**.

La MFR d'Annecy (Ex-Institut Rural) a su répondre à une évolution constante en s'adaptant aux réformes, en ouvrant des formations :

- En **1987**, elle investit les locaux au 70 route du Périmètre à Annecy le Vieux, les agrandit en 2000 et ouvre le BTS « Tourisme et Loisirs ».
- En **1994**, la *Seconde Générale et Technologique en alternance*, cursus quasi unique en France et le BAPAAT devenu en 2019, CPJEPS « Animateur d'Activités et de Vie Quotidienne » sont déployés.
- En **2007**, le DEAS (*Diplôme d'État d'Aide-Soignant*) est implanté à la MFR ce qui engage une histoire notable dans le domaine de la santé ; le BPJEPS (*Brevet Professionnel de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire et des Sports*), quant à lui, viendra compléter l'offre de formations dans le secteur de l'animation.

Depuis **2012**, la MFR d'Annecy n'a de cesse de développer des parcours permettant de se former tout au long de sa vie notamment dans le secteur de la santé ; elle propose, entre autres, depuis **2015**, le Titre Professionnel d'ADVF (*Assistant De Vie aux Familles*) en partenariat avec un GEIQ - Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification - afin de répondre aux attentes de structures du territoire.

La mention européenne du Bac STAV a engagé une voie à la MFR d'Annecy, celle de l'ouverture au monde et aux autres avec des cursus alliant formations et mobilité tels que Erasmus Pro en 2018 puis le projet MONA en 2023 qui facilite la mobilité européenne des apprentis.

En **2024**, le Titre Professionnel « Responsable de développement touristique territorial » ouvert en 2023 devient Bachelor.

Les fondements de la MFR d'Annecy : son statut et ses principes

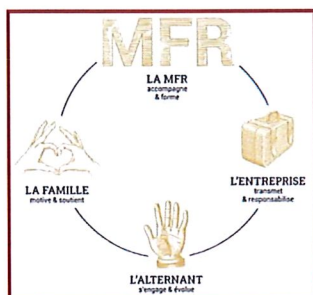


La MFR d'Annecy régit par la loi 1901, est un organisme de formation associatif :

- Laïc,
- Privé, sous contrat avec le Ministère de l'Agriculture,
- Indépendant : sa gestion est assurée par des professionnels de la MFR et bénévoles du Conseil d'Administration. Ce Conseil d'Administration, composé de parents d'élèves, d'anciens élèves, de maîtres de stage et maîtres d'apprentissage, assume aussi la responsabilité légale, morale et financière de la MFR.

Le Conseil d'Administration est ouvert à toutes les familles et professionnels adhérents à la MFR. N'hésitez pas à nous rejoindre !

Les activités de la MFR d'Annecy s'exercent dans le cadre de la formation scolaire, de l'apprentissage et de la formation professionnelle continue mais aussi en complément, en accueil de groupes notamment issus d'activités d'éducation populaire. La MFR participe par ses activités et actions, au développement et à l'animation du territoire.



Issue du réseau national, la MFR d'Annecy en respecte les grands principes, à savoir :

- Des classes à effectifs restreints,
- Le principe de l'alternance : entreprise / famille / apprenant / MFR
- Un accueil en internat et demi-pension, partie intégrante de la formation et du projet éducatif.

3

Nos Valeurs



Entraide et Solidarité pour favoriser le vivre-ensemble

Écoute et Encouragement pour tonifier l'estime de soi, la confiance en soi

Responsabilisation et Ouverture au monde pour s'engager dans une humanité citoyenne

4

La MFR D'ANNECY

Nos ambitions pédagogiques et éducatives



La MFR d'Annecy c'est :

Les forces et atouts de l'alternance avec :

- ✓ Un accompagnement personnalisé,
- ✓ Des effectifs à taille humaine,
- ✓ Une équipe impliquée, experte et présente
- ✓ Une flexibilité de plannings garantissant le volume horaire de cours,
- ✓ Des supports pédagogiques variés, adaptés et revisités,
- ✓ Des projets de prévention et de solidarité, de vivre ensemble et d'ouverture au monde et aux autres.

Nos Ambitions

- Ouvrir le champ des possibles des apprenants tout en favorisant leur insertion sociale et économique.

Nos Méthodes

- L'alternance : l'apprentissage ou les périodes de stages sont tous deux, une voie d'excellence efficace et indulgente pour se confronter aux richesses de la société, aux exigences des milieux professionnels, aux attentes du quotidien...
- La mobilité : un outil singulier pour améliorer ses connaissances linguistiques et culturelles, ses compétences interpersonnelles, pour accentuer l'autonomie...

Nos Ambitions

- Favoriser la réussite scolaire.

Nos Méthodes

- ✓ De l'orientation à la Licence : un cheminement scolaire évolutif, ouvert vers d'autres horizons, adapté aux besoins... Alliant théories et pratiques pour mieux apprendre, mieux comprendre, mieux se former.
- ✓ Des approches individuelles et collectives : des temps de travail individuel, d'apprentissage collectif, de loisirs, de partages, d'engagement au service d'autrui... et des emplois du temps sans mauvaise surprise, calibrés aux besoins de la formation.

Nos Ambitions

- ✓ Développer les savoir-être et savoir-faire personnels et professionnels.

Nos Méthodes

- ✓ Un accompagnement personnalisé : le tutorat, les classes à effectif modéré, la taille humaine de la MFR d'Annecy... pour faciliter l'individualité de l'accompagnement des apprenants.
- ✓ Une relation privilégiée avec les familles : les parents sont les éducateurs principaux de leur jeune.
- ✓ Une relation privilégiée avec les employeurs et maîtres de stages: outre les conventions de stages, c'est au travers des visites de stages, d'échanges réguliers, du carnet de liaison, des conseils de perfectionnement... que la triangulaire « Apprenant / Entreprise / MFR » est opérante et gagnante.

Nos ambitions pédagogiques et éducatives



<p>Le respect des référentiels tout en préservant l'équilibre de l'Alternance (MFR / stage – apprentissage)</p> <ul style="list-style-type: none"> Se conforter aux exigences des examens, diplômes et textes en vigueur Favoriser l'approche professionnelle, l'immersion Assurer tous les cours malgré les absences ou imprévus de formateurs 	<p>La valorisation de la réussite, des savoirs, des savoir-faire et savoir être</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre en avant la réussite collective et / ou individuelle 	<p>Des repas et des tâches partagées</p> <ul style="list-style-type: none"> Permettre à chacun de prendre un repas équilibré, sain et partagé, Contribuer au faire-ensemble et pour l'Autre
<p>Un Label H+ concret</p> <ul style="list-style-type: none"> Permettre l'inclusion, le développement / maintien de l'autonomie avec une référente inclusion, une adaptation des parcours (en stage et à la MFR), un lieu ressources pour les employeurs Inviter / Éduquer à la tolérance, à l'acceptation de la différence 	<p>L'Engagement</p> <ul style="list-style-type: none"> Impliquer les jeunes dans la réussite de leurs projets 	<p>Erasmus, Erasmus +, Mona...</p> <ul style="list-style-type: none"> S'ouvrir aux autres, au monde Maîtriser d'autres langues Découvrir d'autres cultures, d'autres milieux professionnels à l'étranger, Partager ses expériences, son vécu
<p>Un soutien par tutorat</p> <ul style="list-style-type: none"> Accompagner individuellement et collectivement les apprenants, Permettre des temps de rencontres Employeurs / Apprentis pour démystifier, pour partager, construire ensemble (visites en Entreprise, Conseil de Perfectionnement, Journée des maîtres d'apprentissage...) Favoriser l'entraide 	<p>Offrir de nouvelles formations</p> <ul style="list-style-type: none"> Être proactif et présent tout en veillant à conserver une taille humaine 	<p>Des Projets et des Actions éphémères et durables pour tous</p> <ul style="list-style-type: none"> Responsabiliser, rendre acteur, sensibiliser (tri sélectif, clean-up, course des solidarités, gestion d'associations...) Découvrir, Partager, Comprendre... (Ateliers, Opéra de Lyon, rencontres avec des artistes...)



La MFR ANNECY

Notre desiderata associatif : Conforter les Liens



La MFR d'Annecy c'est :

Une combinaison dynamique et eurythmique :

1. Maître de stage, Maître d'apprentissage
2. Apprenant
3. Famille
4. MFR



Notre desiderata associatif : Conforter les Liens



<p>AVEC LES FAMILLES :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Mettre en lumière le travail mené par les équipes, · Référer aux familles les progressions individuelles des élèves, · Donner aux familles l'envie de s'investir, · Renforcer le Conseil d'Administration. 		<p>AVEC LES PROFESSIONNELS :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Partager et garantir la réussite des apprenants, · Renforcer le Conseil d'Administration. 	
<p>Des réunions de Conseil d'Administration (1 par trimestre) Des réunions de Bureau (1 par mois)</p> <ul style="list-style-type: none"> · Mettre en avant le CA sur le site via un onglet « Rejoignez-nous » avec vidéos et témoignages sur la vie de l'association, · Remettre un flyer explicatif présentant le fonctionnement associatif lors des inscriptions, · Créer des événements festifs pour permettre la rencontre entre les membres du CA et les parents. 	<p>Les commissions permanentes (communication, pédagogie et éducation, travaux et investissement)</p> <ul style="list-style-type: none"> · Les rendre fonctionnelles et pérennes, · Conserver un fonctionnement de commissions mixtes CA + salariés pour aborder différents thèmes selon les besoins (Projet d'Association, Qualiopi, Investissements...). 	<p>La formation du personnel</p> <ul style="list-style-type: none"> · Bloquer une journée par trimestre pour de la formation en interne (QVT, communication,...) afin de favoriser la cohésion d'équipe, · Faire des retours d'expériences en interne – les mettre à l'ordre du jour des réunions d'équipe 1 fois par trimestre. 	
<p>Communication sur nos formations dans les écoles et les salons</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Présenter la MFR dans d'autres établissements scolaires · Créer des films promotionnels (par un professionnel) pour présenter les formations, · Envoyer les bulletins scolaires des 2^{nde} à leur collège d'origine pour avoir les contacts des professeurs principaux - Transmettre la brochure MFR avec les dates d'immersion pour les Seconde, · Poser le calendrier des salons en début d'année pour identifier les plus pertinents et budgétiser notre présence. 		<p>Valorisation des élèves et formations</p> <ul style="list-style-type: none"> · Renforcer la communication interne, · Faire un planning annuel des événements pour informer et mobiliser en interne, · Développer les projets, les relations externes et les implications sur le territoire, · Écrire des articles, faire faire des reportages par les élèves (besoin en matériel : caméra, pied, lumière, micro, enregistreur audio...). 	

9



La MFR ANNECY

Notre durabilité : Consolider les Biens



La MFR d'Annecy c'est :

Un outil de travail à préserver, à développer, à améliorer

Des locaux anciens mais propres et accueillants dans un cadre particulièrement agréable

- Réfléchir à l'aménagement des locaux favorisant la cohésion et la communication des équipes
 - Faire un budget prévisionnel pluriannuel
 - Faire vivre la commission travaux



Je remercie :

- *chacun des membres de l'équipe de la MFR pour son engagement au quotidien et plus particulièrement, la Directrice, Laurence Pastorelli, avec qui je partage depuis 2019 les projets, les engagements et les idées,*
- *les membres du Conseil d'Administration présents à mes côtés qui, comme vous avez pu le noter au travers du rapport d'orientation, ont cette année encore beaucoup œuvré,*
- *les familles qui nous font confiance,*
- *les entreprises partenaires qui, en accueillant les apprenants en stages et en apprentissage, leur permettent d'entrer, sereins et formés dans la vie active,*
- *le Conseil Régional Auvergne-Rhône-Alpes, le Conseil Départemental de Haute-Savoie et la ville d'Annecy qui nous soutiennent dans nos projets éducatifs et nos projets d'investissement,*
- *Pour finir, nos instances fédérales départementales et régionales qui nous accompagnent et nous soutiennent dans notre mission.*

Merci à toutes et tous