

**ASSEMBLEE GENERALE
2025
03 AVRIL 2026**

**RAPPORT D'ACTIVITE
RAPPORT FINANCIER
RAPPORT MORAL**

MFR ANNECY

70 route du Périmètre – 74940 ANNECY • 04 50 27 65 81 • mfr.annecy@mfr.asso.fr • www.mfr-annecy.fr
Siret 502 645 476 000 16 – Formation continue 82 7400 32474

PROCÈS VERBAL - ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE 2024 du 18 AVRIL 2025

Le 18 avril 2025 à 16h30,

Il a été dressé une feuille de présence qui a été signée par chaque membre présent au moment de son entrée en séance, tant à titre personnel qu'en qualité éventuelle de mandataire.

Madame VESIN Nathalie, présidente, préside la séance.

En application des statuts, aucun quorum n'étant requis, la présidente constate que l'assemblée peut valablement délibérer quel que soit le nombre des membres délibératifs.

La présidente indique que sont à disposition des membres présents :

- Un exemplaire de la convocation à l'Assemblée Générale Ordinaire
- Les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2024
- Les rapports 2024 d'activité, financier et moral de l'association.

La présidente déclare la discussion ouverte.

PREMIÈRE RÉOLUTION :

Le compte-rendu de l'Assemblée Générale Ordinaire 2023 est soumis au vote.

Le compte-rendu est validé à l'unanimité

DEUXIÈME RÉOLUTION :

Le rapport d'activité pour l'exercice clos au 31 décembre 2024 est présenté par différents membres de l'équipe de formateurs.

Le rapport d'activité est adopté à l'unanimité.

TROISIÈME RÉOLUTION :

La trésorière soumet aux sociétaires :

- Les comptes et le bilan de l'exercice social clos le 31 décembre 2024 d'où il résulte un résultat de **- 163 664,92 €**
- Le budget prévisionnel 2025, présentant une perte de **- 56 605,00 €**
- La validation du montant de cotisations pour les adhérents :
 - Un montant de cotisation calqué sur la durée de formation, à hauteur de 10 € par mois de formation contractée.
 - Tout mois entamé est dû.
 - La cotisation est non-remboursable, payable dès l'entrée en formation pour la durée totale de la formation souscrite.

L'Assemblée Générale :

- ✓ **Approuve à l'unanimité les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 2024 tels que présentés par la trésorière,**
- ✓ **Valide le budget prévisionnel 2025, présenté.**
- ✓ **Valide la proposition du montant de la cotisation associative, à hauteur de 10 € par mois de formation contractée, et celle à 1 € pour les membres volontaires.**

QUATRIÈME RÉOLUTION

La présidente présente le rapport moral de l'association,
Ce dernier est approuvé à l'unanimité.

CINQUIÈME RÉOLUTION

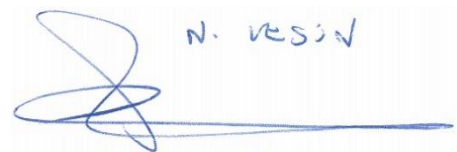
Renouvellement par tiers du Conseil d'Administration :

- **Josiane MANNIEZ** : réélue en 2022, sortant en 2025 ; Vice-Présidente ; ne se représente pas.
- **Nathalie VESIN** : réélue en 2022, sortant en 2025 ; Présidente ; ne se représente pas.
- **Nacéra TAZI** : parent d'élève, présente à l'Assemblée Générale 2024, propose sa candidature au Conseil d'Administration.
- **Ludivine ZITOUN** : parent d'élève, présente à l'Assemblée Générale 2024, propose sa candidature au Conseil d'Administration,

Résultat des votes :

- Sont élues à l'unanimité : **Nacéra TAZI et Ludivine ZITOUN**

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 18 heures 30.
Le présent procès-verbal après lecture a été signé par la présidente.



N. VESIN

RAPPORT D'ACTIVITE

1. LE CATALOGUE DE FORMATIONS

LA FILIERE MENANT AU BAC TECHNOLOGIQUE STAV

o Généralités

L'alternance : une richesse rare et recherchée

La Seconde Générale et Technologique proposée au sein de la MFR attire tous les ans de nouveaux jeunes. Le besoin d'apprentissage concret et de sens est une problématique récurrente chez les jeunes. L'alternance leur propose un pas dans le monde professionnel tout en gardant la possibilité de poursuivre dans la filière générale à l'issue de leur année. Bien que la recherche de stage ne soit pas toujours évidente, la 2nde GT de la MFR permet aux jeunes de gagner en compétences et en autonomie, et également d'affiner leur projet d'orientation.

Devant le constat de la nécessité d'accompagner les jeunes dans l'acquisition de compétences douces, un projet de réflexion a été mené sur l'ensemble de la filière initiale.

o Les effectifs

CLASSE	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26
2nde GT	23	17	21	18	22	22	23
Classe de 1^{ère} STAV	11	9	11	19	11	13	10
Classe de Terminale STAV	10	9	7	8	19	11	13
Total	44	35	39	44	52	46	46

o LA CLASSE DE 2^{NDE} GT

La rentrée 2025 a été placée sous le signe du dynamisme et du collectif. 23 élèves sont entrés en formation. Ils ont pu, dès le début de l'année, faire connaissance avec les classes de 1^{ère} et Terminale STAV lors de la co-construction de la charte du « bien vivre ensemble ».

Durant l'année 2025, plusieurs activités et temps forts ont été proposés aux élèves :

Autour de l'orientation

L'orientation des jeunes après la Seconde est une étape clé de leur projet. À ce titre, un travail de fond leur est proposé toute l'année afin de faire le meilleur choix possible. Les jeunes se sont rendus au Mondial des Métiers à Lyon, ont pu vivre une immersion dans la classe de Bac STAV. Ils se sont également vu proposer des interventions de parents qui sont venus leur présenter leur métier. Ces temps d'échanges et de découverte sont toujours très porteurs pour les jeunes. La classe a également pu bénéficier d'interventions de professionnels, notamment 100 000 entrepreneurs, les Compagnons du Devoir ou l'Armée. Un temps de prise en main du guide de la région « Après la 3eme » a été réalisé afin de présenter tous les parcours post 2nde.

Temps forts de fin d'année pour la classe de 2nde GT - Promotion 2024-2025

L'année s'est terminée par le passage d'un oral d'orientation - bilan. Les jeunes ont eu à présenter les missions, les exigences d'un métier ou d'un secteur professionnel, celles concernant les études à envisager, en s'appuyant sur leurs propres expériences de stages. Ils ont dû montrer au jury que leur projet d'orientation avait été mûrement réfléchi pendant l'année.

Autour du développement durable

L'écologie est un sujet incontournable à l'heure actuelle et il nous semble important qu'il soit travaillé de manière transversale et approfondie tout au long de l'année, notamment au travers des séances d'EATDD (Environnement – Agronomie – Territoire – Développement Durable). Afin d'illustrer ce qui se fait sur le territoire, les élèves ont bénéficié d'une semaine en fin d'année sur ce thème. Ils sont notamment allés visiter une ferme de spiruline dans les Bauges, une chocolaterie écoresponsable.

Autour des compétences douces

De nombreuses autres activités ont été proposées aux élèves ; ils ont ainsi bénéficié du programme « Lycéens au cinéma », mais aussi d'ateliers sur l'estime de soi, la prise de parole en public, l'éloquence...

Sport

Des activités sportives ont été proposées aux élèves souhaitant poursuivre leur scolarité au Centre de Formation des Métiers de la Montagne, tous les mercredis de 15h à 17h : VTT, randonnée et escalade au programme.

Une olympiade inter-MFR a été organisée et la classe de 2^{nde} y a participé. Ce fût un beau moment de cohésion.

Partenariat

L'agence « Signature communication » et la MFR ont noué un partenariat afin de permettre aux élèves volontaires de participer à un atelier d'échange autour des tendances actuelles. Ils ont pu développer de nombreuses compétences autour de la création de projet.

Et après...

100% des élèves ont obtenu un avis favorable pour les vœux formulés post-seconde et une admission dans l'établissement de leur choix n°1 ou n°2.

Formations post-Secondaire suivies	Nombre d'élèves concernés
BAC Techno STAV – Services en Milieu Rural (MFR ANNECY)	9
BAC Techno STAV – Aménagement et Valorisation des Espaces (CFMM Thônes)	3
BAC Techno ST2S (Sciences et Technologies du secteur Sanitaire et Social)	1
BAC Techno STHR (Sciences et Technologies de l'Hôtellerie et de la Restauration)	1
BAC Général	4
BAC Professionnel - Maintenance des véhicules (MFR des Ebeaux)	1
2^{nde} GT - Redoublement	1
CAP Ebénisterie (Compagnons du devoir)	1
CAP Fleuriste	1
Abandon en cours d'année de 2^{nde}	1

○ **LA FILIERE BAC STAV**

Le Bac STAV en alternance : une richesse encore méconnue

Depuis plusieurs années, un travail de fond a été engagé pour mettre en valeur la filière Bac STAV - Spécialité Services au sein de la MFR. Si ce bac est connu dans ses spécialités « Production » et « Aménagement », la spécialité « Services » manque encore de visibilité. Nous poursuivons donc les différentes actions permettant de rendre visible ce bac et comptons aussi sur les anciens élèves, nos meilleurs ambassadeurs de la formation. Nous sommes en pleine réflexion pour monter un collectif des « anciens » dans les années à venir. Nous avons aussi la volonté de mettre en adéquation le contenu de formation et le territoire. Ainsi, la mention « Services en Milieu Rural » peut parfois être réductrice du contenu proposé aux jeunes, qui tend à être ouvert à leur réalité et à leur territoire fortement urbanisé et ne rencontrant pas les problématiques endémiques aux milieux ruraux.

Les effectifs des classes de Première et Terminale

La classe de Première a fait sa rentrée 2025 avec un effectif de 10 élèves, dont 1 seul n'ayant pas suivi sa 2nde GT à la MFR.

Les élèves de Terminale sont 13, tous ont poursuivi après leur année de 1^{ère}.

Durant l'année 2024-2025, plusieurs activités et temps forts ont été proposés aux élèves :

Autour des compétences douces

De nombreuses activités ont été proposées aux élèves tout au long de l'année afin de leur faire découvrir des activités autres. Le planning des élèves a été modifié en conséquence : fin des cours théoriques à 16h30 puis, de 16h30 à 17h30, un temps d'ateliers afin de développer des compétences psychosociales, d'avoir un échange privilégié avec leur tuteur-trice ou de découvrir de nouvelles activités. Pour exemple, un atelier couture a été animé pour les élèves de première par une formatrice du Pôle Santé.

Autour des enseignements de spécialité

Afin d'illustrer les apprentissages vus en cours dans le cadre des enseignements de spécialité et pour découvrir les acteurs de notre territoire, les élèves sont partis 3 jours et 2 nuits dans le cadre d'un stage collectif à l'Alpage Ecole de Val Sulens. Au service de l'enseignement et de la profession agricole, l'alpage école a pour vocation de former des jeunes et des adultes aux activités pastorales, de l'élevage à la fabrication fromagère, dans le respect de l'environnement, des usages et des ressources disponibles.

Fin d'année... pour la Promotion 2022-2024

Sur les 11 élèves candidats présentés à l'examen, tous ont été reçus à l'examen sans passer par l'épreuve du rattrapage. La promotion 2025 a été un « cru » exceptionnel puisque 6 de nos 11 élèves ont eu leur bac avec Mention (5 mentions « Assez Bien » et 1 mention « Bien »).

Examen de BAC STAV	Nombre de candidats présentés	Nombre de candidats reçus sans rattrapage	Nombre de candidats en échec	Nombre de candidats reçus	Pourcentage de réussite à l'examen
Session 2025	11	11	0	/	100%

Concernant les études supérieures envisagées, de nombreux élèves ont fait plutôt le choix d'aller directement travailler ou de faire une année de césure avant de reprendre des études.

Voici les formations entamées par les élèves suite à l'obtention du baccalauréat :

<i>Etudes supérieures suivies</i>	<i>Nombre d'élèves concernés</i>
BUT GACO	1
CEGEP Canada en soin animalier	1
Licence LLCER	1
Concours d'entrée dans la gendarmerie	1
Faculté de Médecine	1
Mobilité	1
Insertion professionnelle	5

DEUX FORMATIONS SUPERIEURES EN TOURISME :

LE BTS TOURISME

o Les effectifs

CLASSE	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/25	25/26
BTS 1	22	20	12	22	15	9	13
BTS 2	21	23	21	13	18	14	12
Total	43	43	33	35	33	23	25

Pour la rentrée 2024-2025, on note une forte baisse des effectifs qui s'explique par le manque d'engouement pour les métiers du tourisme depuis la crise sanitaire. A préciser que, lors de la session d'examens 2025, la MFR arrivait en 1^{er} quant au nombre de candidats présentés. Concernant la signature des contrats, la prédominance des organismes de tourisme reste d'actualité.

Pour la rentrée 2025-2026, on constate une très légère hausse des effectifs.

Le recrutement des candidats s'est majoritairement fait via la plateforme « Parcoursup » et lors des journées Portes Ouvertes.

o Les résultats aux examens

Promotions	Présentés			Reçus			%		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
BTS Tourisme	13	18	14	12	17	14	92%	94,4%	100%

Les résultats de la session 2025 sont excellents avec 100% de réussite.

A noter que la MFR prend toujours en charge les cours de soutien en langues étrangères pour pallier les difficultés de certains apprentis.

Les excellents résultats obtenus facilitent l'entrée des diplômés en Licence Professionnelle ou sur le marché de l'emploi.

o Leur devenir

- ✓ 29% poursuivent les études dont 14% en Bachelor Evènementiel – Marketing – Tourisme Durable à la MFR,
- ✓ 7% sont en mobilité grâce au dispositif Erasmus+ Pro,
- ✓ 71% sont employés dans le domaine du tourisme,

o Les activités pédagogiques

Un temps de partage d'expériences professionnelles en BTS avec l'intervention de professionnels du tourisme : rencontre avec le personnel de CITIA pour préparer l'Hivernal Festival et le Festival d'Animation, avec le personnel de Destination Montagne pour l'organisation du salon et avec un membre de l'agence Intour à Marrakech.

Salon Destination Montagnes à Chambéry en janvier 2025, organisé par Atout France, le rendez-vous international des professionnels du tourisme de la montagne française. Une expérience d'accueil et de gestion des bagages, rémunérée pour le voyage d'études des BTS.

Annecy Tour : exercice commun à trois matières du BTS (Anglais, Gestion de Relation Clientèle Touristique et Elaboration d'une Prestation Touristique) qui a permis d'organiser une visite de la ville en anglais où les apprenants se mettent dans le rôle professionnel du guide.

Festival du Film d'Animation d'Annecy en juin 2025 : Accueil des publics et gestion autonome de la bagagerie au Festival à Bonlieu et au MIFA (Marché International du Film d'Animation) à l'Impérial. Cette mission leur permet de financer en grande partie leur voyage d'étude.

Les journées d'intégration sur 2 jours en septembre 2025 ont permis aux apprentis BTS 2^{ème} année de faire connaissance avec les BTS 1^{ère} année. Au programme de la 1^{ère} journée : yoga à la MFR d'Annecy et visite guidée du centre-ville puis nuit à la Clusaz. Le 2^{ème} jour : visite de la Maison du Patrimoine de la Clusaz et après-midi tyrolienne aux Confins.

Visite guidée pour un public à besoins spécifiques, organisée conjointement avec le Pôle Santé, menée par les BTS 2. Création d'une visite guidée adaptée dans les ruelles d'Annecy.

L'hivernal Festival organisé par CITIA, première mission menée par les BTS 1^{ère} année.

LA FORMATION BAC+3 : LE BACHELOR « EVENEMENTIEL - MARKETING ET TOURISME DURABLE »

○ **Les 2 promotions**

2024-2025 : La promotion de 7 apprentis initialement, s'est terminée à 6 avec l'arrêt d'une apprentie pour des raisons financières.

2025-2026 : Le recrutement a commencé avec 5 candidats mais deux candidates ont mis fin à leurs études : la première pour raison familiale, la seconde car son entreprise a fait faillite. Elle n'a pas souhaité chercher d'autres contrats et n'a pas accepté d'autres alternatives à sa poursuite d'études.

La MFR rencontre des difficultés à faire connaître la formation mais l'élargissement du public est en cours, avec des jeunes issus d'autres écoles et d'autres formations que le BTS Tourisme. L'équipe travaille ardemment au recrutement en vue de la décision de poursuite ou d'arrêt de la formation.

○ **Les résultats aux examens**

La MFR est centre d'examens, d'où la nécessité de trouver des jurés habilités pour assurer les oraux d'une durée de 2h20 par candidat.

Résultats 2025 :

6 validations complètes.

○ **Leur devenir**

- ✓ 1 embauche en CDI en Espagne
- ✓ 1 Move Pro Europe en Finlande dans une agence de voyage
- ✓ 2 CDD saisonniers
- ✓ 2 en recherche d'emplois

○ **Les temps forts de l'année 2025**

- ✓ **Destination Accueil** : missions d'accueil et d'animations d'ateliers pour un public de professionnels d'offices de tourisme.
- ✓ **Rochexpo** : missions d'accueil sur la Foire Internationale.
- ✓ Participation aux **Sommets du Tourisme** à Lyon organisés par la Région pour l'accueil de la promotion 2025-2026.
- ✓ **Destination Montagne** à Grenoble : mission d'accueil et gestion de la bagagerie
- ✓ **Les 40 ans de l'UDAF** : organisation et gestion de la journée
- ✓ **OT du Grand Bornand** – Coupe du Monde du Biathlon : mission d'accueil VIP
- ✓ Festival d'animation de **CITIA** : mission d'accueil et gestion de la bagagerie

Actions communes du Pôle Tourisme

Volonté de favoriser les échanges entre les 3 promotions pour promouvoir la 3^{ème} année et mutualiser les ressources.

LA FILIERE DE L'ANIMATION SOCIOCULTURELLE :
LE CERTIFICAT PROFESSIONNEL DE LA JEUNESSE, DE L'ÉDUCATION POPULAIRE ET DU SPORT –
ANIMATEUR D'ACTIVITES ET DE VIE QUOTIDIENNE

o **Les effectifs**

CLASSE	19/20	20/21	21/22	22/23	23/24	24/26	25/26
CP JEPS AAVQ 1	13	17	7	18	15	14	6
CP JEPS AAVQ 2		11	13	7	14	9	0

L'évolution des effectifs du CPJEPS Mention AAVQ montre une activité installée dans le temps, malgré des variations parfois importantes selon les promotions. La session 2024-2026 a démarré avec 9 apprentis, tandis qu'aucune entrée n'a pu être enregistrée sur la période suivante, faute d'un nombre suffisant de candidats.

Au-delà du simple constat chiffré, cette absence de recrutement constitue un point de vigilance important pour la filière. Elle interroge à la fois la visibilité de la formation, son attractivité auprès du public visé, ainsi que la capacité à identifier et mobiliser en amont des candidats prêts à s'engager dans un parcours en alternance. Dans ce contexte, l'enjeu pour la MFR d'Annecy n'est pas seulement de retrouver un effectif suffisant, mais de sécuriser un recrutement cohérent avec les exigences du diplôme et les réalités du terrain professionnel.

Cette situation conduit à renforcer plusieurs priorités : mieux faire connaître la formation, consolider les partenariats avec les structures du territoire, affiner les modalités de repérage des candidats, et accompagner davantage l'entrée en formation afin de limiter les fragilités de parcours dès les premiers mois.

o **Bilan de l'année 2025**

L'année 2025 s'est inscrite dans le cadre du suivi de la promotion 2024-2026, entrée en formation avec 9 apprentis. Au cours de l'année, un abandon et deux réorientations ont été enregistrés, portant à 6 le nombre d'apprentis présentés à la certification.

Le faible effectif du groupe a produit des effets contrastés. D'un côté, il a favorisé un accompagnement individualisé, une meilleure connaissance des apprentis et une proximité pédagogique facilitant les ajustements en cours de parcours. De l'autre, il a rendu la dynamique collective plus instable, avec des moments où le groupe pouvait manquer d'impulsion, puis au contraire nécessiter une régulation plus marquée.

Malgré cela, la promotion s'est globalement distinguée par une bonne autonomie, une cohésion réelle entre les apprentis et une posture professionnelle satisfaisante dans les projets comme dans les situations de terrain. Les apprentis ont également montré une capacité importante à prendre des initiatives, en particulier lorsque les activités proposées étaient clairement reliées aux réalités du métier et porteuses de sens.

Plusieurs points de vigilance ont toutefois été repérés. Le besoin de percevoir immédiatement l'utilité concrète des apprentissages est apparu comme très marqué chez plusieurs apprentis. Par ailleurs, une tendance à rechercher la solution la plus rapide, ainsi qu'une difficulté à anticiper le travail, se sont traduites par des réalisations parfois engagées tardivement. Ces constats confirment l'importance d'un accompagnement qui articule davantage explicitation des attendus, progression intermédiaire et suivi régulier.

o **Des projets pédagogiques structurants au service de la professionnalisation**

L'année 2025 a été marquée par la mise en œuvre de projets variés, concrets et fortement professionnalisants, qui ont constitué un levier central dans la formation des apprentis. Ces actions ont permis de mobiliser les compétences attendues du métier d'animateur dans des contextes réels, en articulant préparation, conduite d'activité, adaptation aux publics, travail en équipe et posture professionnelle.

Parmi les projets les plus structurants, l'animation menée avec un IME a permis aux apprentis de travailler l'adaptation pédagogique, la prise en compte des besoins spécifiques et la posture éducative auprès de personnes en situation de handicap. La visite de la Ferme de Chosal est venue prolonger cette réflexion en ouvrant les apprentis à des approches inclusives et à une meilleure compréhension de la diversité des publics.

L'organisation de grands jeux, notamment de type prise de drapeau, a constitué un autre temps fort de la formation. Ces mises en situation ont mobilisé des compétences essentielles en matière de préparation, d'encadrement, de sécurité, de gestion de groupe et de réactivité. Elles ont également permis aux apprentis d'expérimenter concrètement les exigences d'une animation collective dynamique.

La conception d'une exposition démonstrative autour d'expériences scientifiques a offert un support particulièrement intéressant pour travailler la vulgarisation, la créativité, l'organisation et la capacité à transmettre un contenu de manière accessible à différents publics. De la même manière, les activités autour de la magie, du spectacle et de la danse ont contribué à renforcer l'aisance relationnelle, l'expression, la confiance en soi et la qualité de présence face à un groupe.

Enfin, la participation à l'Olympiade des Glaisins, impliquant la coordination de près de 20 formateurs d'APS et l'accueil d'environ 400 jeunes, constitue l'un des projets phares de l'année. Ce temps fort a permis aux apprentis de s'inscrire dans une démarche de coordination d'envergure, de mesurer les exigences logistiques, organisationnelles et relationnelles d'un événement collectif, et de développer leur capacité à agir dans un cadre partenarial structuré.

Dans leur diversité, ces projets montrent que la formation ne se limite pas à l'acquisition de contenus théoriques. Elle s'appuie sur des expériences concrètes, porteuses de sens, qui permettent aux apprentis de construire progressivement leur identité professionnelle, d'éprouver leurs compétences en situation et de mieux appréhender les réalités du métier d'animateur.

○ **Résultats à la certification et devenir des apprentis**

Sur le plan de la certification, les résultats de la promotion sont très satisfaisants : 6 apprentis ont été présentés sur l'ensemble des unités capitalisables, et les 6 ont validé la totalité des UC.

Ce résultat traduit l'engagement des apprentis concernés ainsi que la qualité de l'accompagnement mis en place tout au long du parcours. Il convient également de souligner que cette réussite s'est construite dans un contexte de groupe à effectif réduit, ayant permis un suivi rapproché mais nécessitant aussi une régulation pédagogique constante.

Les retours recueillis font apparaître une très forte satisfaction des apprentis à l'égard de la formation. Du côté des structures d'alternance, les appréciations sont également positives. Un axe d'amélioration ressort toutefois de manière claire : la nécessité de renforcer encore le lien entre la MFR et les structures d'accueil, afin de fluidifier les échanges, mieux partager les attentes pédagogiques et sécuriser davantage les parcours.

En matière d'insertion et de poursuite de parcours, les débouchés témoignent de la diversité des trajectoires possibles à l'issue du CPJEPS Mention AAVQ :

- ✓ Formation d'éducatrice spécialisée après réussite au concours ;
- ✓ Bac Professionnel SAPAT ;
- ✓ Licence STAPS ;
- ✓ BPJEPS ASEC ;
- ✓ BPJEPS MAPS ;
- ✓ Insertion professionnelle au sein de sa structure professionnelle.

Ces orientations confirment que la formation constitue à la fois un levier d'insertion et un tremplin vers des parcours complémentaires dans le champ de l'animation, de l'éducation et de l'accompagnement.

○ **Conclusion**

L'année 2025 met en évidence une réalité contrastée. D'un côté, la promotion 2024-2026 a montré de réelles qualités d'autonomie, d'engagement et de professionnalité, dans un cadre pédagogique riche en projets, en mises en situation concrètes et en expériences de terrain. Les résultats obtenus à la certification, avec 6 apprentis présentés et 6 validations complètes, confirment la solidité de l'accompagnement mis en œuvre et la capacité de la formation à conduire les apprentis vers la réussite.

De l'autre, plusieurs points de vigilance appellent une réponse structurée : fragilité du recrutement, réduction des effectifs, difficulté d'anticipation dans le travail, besoin fort de sens dans les apprentissages, et attente des structures quant à un lien plus étroit avec la MFR. Ces éléments ne remettent pas en cause la pertinence de la formation ; ils en précisent au contraire les priorités d'évolution.

L'enjeu pour l'année à venir sera donc double : consolider la qualité pédagogique du dispositif tout en restaurant une dynamique de recrutement viable et durable. Cela suppose de poursuivre l'individualisation de l'accompagnement, de renforcer les liens avec les structures d'alternance, de rendre les apprentissages encore plus explicites et professionnalisants, et de mieux sécuriser les parcours dès l'entrée en formation.

Dans un secteur qui a besoin de professionnels engagés, adaptables et capables d'intervenir auprès de publics variés, le CPJEPS Mention AAVQ conserve toute sa pertinence. La priorité est désormais de conforter cette valeur par une organisation encore plus lisible, plus coordonnée et plus attractive.

LES FORMATIONS DE LA SANTE ET DU SOCIAL

o Les formations

- ✓ Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant (DEAS)
- ✓ Titre Professionnel d'Assistant de Vie aux Familles (TP ADVF)
- ✓ Accompagnement à la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) pour les diplômes de la santé et du social (aide-soignant, accompagnant éducatif et social, éducateur spécialisé, éducateur de jeunes enfants, auxiliaire de puériculture, assistant de service social...)
- ✓ Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans le domaine Sanitaire et Social (PRAP 2S)
- ✓ Tutorat et encadrement...

o Les effectifs pour chaque formation

Formations	Effectifs 2025	
DEAS	73 apprenants	Nous avons présenté 61 apprenants aux jurys finaux de décembre 2024, mars 2025, juillet 2025. Un total de 49 admis. Le taux de réussite est de 80,3 %. 10 arrêts de formation pour des raisons multiples : exclusion, grossesse, et plus majoritairement, changement d'orientation professionnelle.
ADVF	11 stagiaires	2 arrêts de formation pour problématique sociale et changement d'orientation. Taux de réussite : 100%
PRAP2S	18 stagiaires	2 sessions : soins à domicile et ISETA
VAE	5 accompagnés	4 pour le diplôme d'AS, 1 pour le diplôme BTS ESF. 4 abandons

En 2025, nous avons bénéficié d'un financement de la Région Auvergne-Rhône-Alpes destiné à l'acquisition d'équipements pour nos salles de travaux pratiques. Ces matériels, tels qu'un mannequin pédagogique, deux simulateurs de vieillissement, du matériel de manutention ainsi que divers petits équipements de soins sont utilisés au sein de la MFR par les apprenants afin de faciliter leurs apprentissages et de favoriser la mise en situation pratique.

o Focus sur les activités menées

- ✓ La journée de cohésion
- ✓ Les ateliers de travaux pratiques

- ✓ La formation AFGSU : 3 jours en immersion avec des infirmiers secouristes du CESU 74.
- ✓ La visite de l'ESAT de Novel sur le thème du handicap.
- ✓ L'intervention d'associations pour comprendre les pathologies et le quotidien des patients : France AVC, Diabète 74, les soins palliatifs.
- ✓ La conférence M21.
- ✓ Les soins post-mortem présentés par des thanatopracteurs.
- ✓ Sortie AS/ BTS sur le thème de l'accompagnement du handicap.

ZOOM SUR LES MOBILITES EN 2025...

La MFR d'Annecy a à cœur de permettre aux jeunes de s'ouvrir au monde et aux autres, via l'acquisition de compétences langagières et aussi à travers des voyages.

Voyage d'étude pour la classe de Première du BAC STAV (Promotion 2024-2026)

Un nouveau partenariat prometteur avec l'Autriche.

Grâce à un partenariat naissant avec une école hôtelière de Villach, les élèves de 1^{ère} BAC STAV ont vécu une première expérience d'échange culturel et professionnel. Ils ont d'abord accueilli des jeunes autrichiens à la MFR, puis ont eu l'opportunité de se rendre à leur tour dans l'établissement partenaire.

Une occasion pour eux de mettre en pratique les différentes notions abordées durant les cours spécifiques à la Section Européenne proposée à la MFR !

Cette mobilité leur a également permis de découvrir une nouvelle culture, de pratiquer la langue et d'échanger sur les pratiques professionnelles. Un partenariat enrichissant que nous souhaitons faire évoluer et inscrire dans la durée. Cette mobilité en Autriche est une mobilité Erasmus+ de groupe.

Stage Erasmus+ pour la classe de Terminale du BAC STAV (Promotion 2024-2026)

Sur leur année de Terminale, les élèves de la Promotion 2024-2026 ont également effectué un stage Erasmus+ de 3 semaines à Vicenza, du 05 au 25 octobre 2025. Ils étaient logés en auberge de jeunesse et étaient en stage du lundi au vendredi dans des structures de secteur professionnel tel que la culture, le sport, l'environnement, l'hôtellerie, la petite enfance... Ils ont ainsi pu développer et approfondir leurs compétences, découvrir de nouvelles pratiques professionnelles, partager leurs expériences...

Cette mobilité fait intégralement partie de leur cursus de formation. Des formatrices les ont accompagnés tout au long de leur séjour. Et les week-ends étaient consacrés à des sorties culturelles à Venise et Vérone.

Dans le cadre du projet MONA, une étape importante a été franchie après trois années de travail autour des aspects juridiques, de la validation des acquis, de la digitalisation et des partenariats. Le projet prend désormais forme concrètement :

- **Les étudiants de BTS 2^{ème} année** ont bénéficié d'une mobilité longue Erasmus+ de deux mois, du 29 septembre au 28 novembre 2025. Pour cette promotion, nous leur avons laissé le choix de la destination et de l'entreprise. Nous avons limité les destinations au territoire Européen afin qu'ils puissent bénéficier de la bourse Erasmus+. Six étudiants ont participé à cette expérience. Ils ont réalisé leur stage au sein d'entreprises, telles que des hôtels, des agences réceptives ou clubs de plongée. Cette immersion les a profondément marquées et enrichies, tant sur le plan professionnel que personnel.
- **Les étudiants en Bachelor** ont, quant à eux, effectué une mobilité longue de trois mois, de début septembre à fin novembre 2025, dans l'archipel des Açores, en Laponie Suédoise, en Allemagne, mais aussi en Thaïlande. Ils étaient 5 à partir, et ont été accueillies dans des structures variées : parc naturel, agence réceptive, Guest House et clubs de plongée. Une expérience inoubliable, source d'apprentissage et d'ouverture au monde. Seul bémol, le financement de ces mobilités car les Titres Professionnels du Ministère du Travail ne sont pas éligibles à la bourse Erasmus+ ; nous espérons toujours qu'il y aura un changement positif dans les années à venir.

Erasmus+ Pro – Mobilités longues

Sur l'année 2025, il y a eu 7 mobilités. Les profils des jeunes partis sont multiples : BTS Tourisme et Bac STAV de la MFR d'Annecy, Bac Pro de la MFR de Vulbens et des jeunes extérieurs au mouvement des MFR.

Les stages sont divers, souvent liés au domaine professionnel du jeune : hôtellerie, société protectrice de la faune sauvage, agences réceptives, centre culturel...

Les durées varient de 6 à 11 mois en général.

Et après...

Ces « globe-trotters » reprennent des études, repartent à l'étranger, sont embauchés par leur entreprise d'accueil ou démarrent leur vie active en France ou à l'étranger.

Prévision pour 2026 : 10/12 départs.

Erasmus+ Adultes : des échanges riches et inspirants

2 mobilités de stage d'observation ont été réalisées sur 2025 par des membres de l'équipe, en Slovénie et en Espagne. Ces séjours avaient pour objectif de favoriser l'échange de pratiques, de questionner nos méthodes, d'élargir nos horizons, de renforcer les liens entre nos cultures professionnelles et de développer nos partenariats en vue de mobilités Erasmus+ futures.

3 mobilités Erasmus+ « Cours et Formation » ont également été réalisées à Galway, en Irlande, dans un centre de langue. Ces mobilités ont pour but de renforcer les compétences linguistiques des formateurs afin de développer des partenariats à l'étranger, suivre les jeunes en stage et développer les cours de spécialité en langue anglaise.

Corps Européen de Solidarité – Programme Erasmus+ Jeunesse

Sur l'année 2025, nous avons poursuivi le volontariat européen avec Andrea, jeune espagnole. Irem, jeune turque, l'a remplacée en septembre. Leur travail est d'accompagner les jeunes et l'équipe sur leurs diverses activités (ateliers, workshops, animation...), de promouvoir l'interculturalité.

LES ACTIVITES DE LA VIE RESIDENTIELLE

Réaménagement du lieu de vie des jeunes avec deux nouveaux canapés, un baby-foot offert par l'agence Signature en récompense du BOB CLUB, l'achat de sièges de bar.

Sorties Spectacles à l'AUDITORIUM DE SEYNOD

Grâce au partenariat avec l'Auditorium de Seynod, nous continuons à bénéficier de tarifs réduits qui ont été pris en charge par le Pass'Région.

SORTIES EXTERIEURES

Pic-Nic et jeux

Soirée à la patinoire d'Annecy.

JOURNEES SENSIBILISATION

Les femmes au cinéma_: exposition retraçant le parcours des femmes dans l'industrie du cinéma

Cinéma et handicap_: l'objectif est de dédramatiser le handicap et permettre aux publics handicapés de faire du cinéma

OCTOBRE ROSE : Traditionnelle journée de sensibilisation et de prévention du cancer du sein.

ATELIERS CUISINE

Les ateliers cuisine sont toujours autant appréciés des élèves qui se régalaient à préparer et à manger leurs confections.

SOIREES JEUX DE SOCIETE : DIXIT, Echecs, Petit Bac Géant ...

JOURNEES A THEME

Journée coiffe : Chapeau, perruques, coiffures originales, tout est permis !

Journée sans portable : Relève le défi ! A surtout plu aux parents ...

Soirée de fin d'année : Buffet et musique.

Journée pyjama : Le dernier jour de l'année avant les vacances de Noël.

Afin de permettre aux jeunes de bien vivre à la MFR, **une boîte à idée** recueille les envies de chacun. Toute idée mérite une réponse... même si elle est négative ou à discuter !

2. LES ACTIVITES D'ACCUEIL

Le chiffre d'affaires des activités d'accueil s'élève, en 2025, à un montant de **272 727,25 €**, soit environ **14 % de l'ensemble des produits (versus, en 2024, 242 474,34 € et 11,1% des produits)**, grâce notamment à l'accueil :

- ✓ Des gestions libres en week-end ou sur plusieurs jours (accueil d'évènements familiaux, de séjours collectifs) ;
- ✓ Des stages BAFA proposés par l'UFCV durant les « petites » vacances et au mois de juillet et début août ;
- ✓ D'un séjour proposé à un groupe d'Italiens en août, groupe qui reste fidèle à la MFR d'Annecy depuis 40 ans.

Nous avons également maintenu nos activités de locations de salles pour les entreprises du territoire qui nous sollicitent pour leurs sessions de formations ou pour des réunions ponctuelles.

Ces activités d'accueil ont, depuis longtemps, représenté un complément financier indispensable au fonctionnement de la MFR.

RAPPORT FINANCIER

EXERCICES 2024 ET 2025 - PREVISIONNEL 2026

COMPTE DE RESULTAT

Poste	Réalisé 2024	Réalisé 2025 (au 17/03/2026)	Prévisionnel 2026
CHARGES			
60 - Achats consommés	200 842 €	169 637 €	172 485 €
61 - Services extérieurs	125 061 €	128 683 €	91 320 €
62 - Autres services	378 673 €	278 750 €	226 904 €
63/69 - Impôts et taxes	30 120 €	28 091 €	30 168 €
64 - Charges de personnel	1 498 315 €	1 380 804 €	1 436 567 €
65 - Autres charges gestion courante	8 016 €	31 322 €	1 050 €
66 - Charges financières	17 €	5 423 €	10 015 €
67 - Charges exceptionnelles	15 173 €	0 €	0 €
68 - Dotations aux amortissements	84 338 €	100 642 €	105 000 €
TOTAL DES CHARGES	2 340 555 €	2 123 352 €	2 073 509 €
PRODUITS			
706 - Produits activité formation	1 376 833 €	1 220 219 €	1 413 890 €
708 - Produits activités annexes	242 474 €	272 727 €	242 145 €
74 - Subventions d'exploitation	391 448 €	381 027 €	330 812 €
75 - Produits divers gestion courante	26 586 €	93 897 €	18 464 €
76 - Produits financiers	14 646 €	9 864 €	14 646 €
77 - Produits exceptionnels	44 953 €	0 €	0 €
79 - Transferts de charges	41 940 €	0 €	0 €
78 - Reprises amortissements	38 009 €	760 €	797 €
TOTAL DES PRODUITS	2 176 890 €	1 978 494 €	2 020 754 €
RÉSULTAT DE L'EXERCICE	-163 665 €	-144 858 €	-52 755 €

ÉVOLUTION DU RESULTAT SUR 5 ANS

2021	2022	2023	2024	2025
+44 549 €	+87 503 €	-67 200 €	-163 665 €	-144 858 €

ANALYSE GLOBALE

Situation préoccupante mais en amélioration.

La MFR d'Anancy est structurellement déficitaire depuis 2023, avec un fléchissement important en 2024 (-163 665 €).

La tendance se redresse progressivement : le déficit 2025 (à date) est de -144 858 € et le prévisionnel 2026 vise -52 755 €. L'objectif d'équilibre semble atteignable à horizon 2027-2028 si la trajectoire est tenue.

POINTS DE VIGILANCE

1 — Baisse des produits

Entre 2024 et 2025, les produits ont chuté d'environ 198 400 € (-9,1 %), principalement sur la formation (-156 600 €). C'est le facteur principal du déficit qui s'explique par la baisse généralisée des effectifs (193 apprenants à la rentrée 2024 contre 157 en 2025) et à la variation des niveaux de prise en charge de la formation des apprentis par les OPCO, notamment sur la formation DEAS (-1 500€ / contrat environ).

2 — Charges de personnel importantes

Elles représentent encore 65 % des charges totales avec, à noter, un recul de 7,8 %. Le levier d'ajustement est limité puisque le besoin en formateurs reste identique quel que soit le nombre d'apprenants par groupe constitué.

3 — Réduction des subventions

Les subventions d'exploitation passent de 391 000 € (en 2024) à 381 000 € (en 2025) et le prévisionnel 2026 les anticipe encore en baisse à 330 000 € (-61 000 € supplémentaires). A préciser que cette subvention est calculée en fonction de l'effectif « Min Agri » N-1.

4 — Poste 65 (autres charges de gestion courante)

Passage de 8 000 € à 31 000 € entre 2024 et 2025 (+290 %). Ce montant atypique mérite une explication : changement du plan comptable au 1^{er} janvier 2025 (les comptes 67 ont été reclassés en 65) + pertes liées aux créances des exercices antérieurs + provision sur erreur du taux « Retraites » sur le 1^{er} semestre 2025.

5 — Charges financières en augmentation

De 17 € à 5 423 € : signe du recours à un emprunt en 2025 pour financer les travaux liés à l'internat (isolation extérieure et changement des menuiseries) et au changement du Système de Sécurité Incendie obsolète.

POINTS POSITIFS

- La trajectoire de réduction des charges est réelle et volontariste : -217 000 € entre 2024 et 2025, et -50 000 € supplémentaires visés en 2026.
- Les produits annexes (708) progressent de +12 % en 2025, ce qui traduit une diversification des activités depuis de nombreuses années.
- Les produits divers (75) ont fortement augmenté en 2025 (93 000 € contre 26 000€), bien que leur nature soit ponctuelle (reclassement des provisions pour risques des exercices antérieurs).

RECOMMANDATIONS

- Surveiller mensuellement la trésorerie : le déficit cumulé creuse les réserves.
- Modéliser le point d'équilibre pour savoir à quel niveau de produits « activité formation », la MFR revient à l'équilibre.
- Renforcer le poste 706 et veiller à ce que la MFR retrouve un équilibre grâce à son cœur de métier, la formation, et non grâce aux produits liées aux activités annexes (Poste 708).
- Travailler sur les autres postes de charges afin d'optimiser les dépenses et rationaliser notre manière de consommer (impressions photocopies – parc automobile – charges liées aux « autres services »).

RAPPORT MORAL – RAPPORT D'ORIENTATION

Mesdames et Messieurs, chers membres du Conseil d'Administration, chers collègues, chers partenaires,

C'est avec un mélange de fierté et de lucidité que je m'adresse à vous aujourd'hui pour ce Rapport Moral 2025, un an après avoir pris la Présidence de la MFR d'Annecy. Un an déjà, marqué par des défis majeurs, des questionnements profonds, mais aussi par une volonté collective de tracer un chemin d'avenir pour notre établissement.

1. UN CONTEXTE ECONOMIQUE TENDU : L'EQUILIBRE BUDGETAIRE, UN EXERCICE DE PLUS EN PLUS CONTRAINT

Comme beaucoup de MFR en France, la nôtre traverse une période charnière sur le plan économique.

Les budgets sont serrés, les financements parfois incertains, et les coûts structurels ne cessent d'augmenter. Équilibrer nos comptes est devenu un exercice de haute voltige, où chaque décision doit être pesée, chaque investissement justifié.

En 2025, nous avons dû faire face à la baisse d'effectifs dans certaines filières, malgré des résultats pédagogiques toujours excellents.

Pourtant, nous refusons de baisser les bras.

Nous avons engagé un travail de fond sur notre communication pour mieux faire connaître nos formations, nos valeurs, et notre ancrage territorial.

Ce travail, mené en collaboration avec les équipes et les partenaires, commence à porter ses fruits : nos Journées Portes Ouvertes ont connu une bonne fréquentation, et nos Réseaux Sociaux gagnent en visibilité d'ailleurs : **n'hésitez pas à nous suivre !...** Mais il reste encore beaucoup à faire.

2. UNE NOUVELLE DYNAMIQUE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION : VERS PLUS D'IMPLICATION ET DE TRANSVERSALITE

L'une de mes priorités en prenant la Présidence était de redonner du souffle à notre gouvernance. Aujourd'hui, je peux me réjouir de constater que le Conseil d'Administration a retrouvé une dynamique collective, avec une volonté affirmée de faire vivre des commissions thématiques.

Ces commissions permettent :

- D'associer davantage de membres à la réflexion stratégique.
- De mieux répartir la charge de travail et d'expertise.
- D'anticiper les décisions plutôt que de les subir.

Cependant, ce travail doit encore être approfondi.

Nous devons continuer à renforcer notre attractivité auprès des parents, des professionnels, et des anciens élèves pour qu'ils rejoignent nos rangs.

Le Conseil a besoin de sang neuf, de regards extérieurs, et de compétences complémentaires pour affronter les défis à venir.

Je lance aujourd'hui un appel à vous tous, non membres, pour nous rejoindre.

Enfin, je tiens à vous faire part d'une décision mûrement réfléchie : je ne souhaiterai pas renouveler mon mandat de Présidente après cette année d'exercice.

Cette année à la Présidence a été intense, enrichissante, mais aussi exigeante. J'ai mesuré l'ampleur des responsabilités, la complexité des équilibres à trouver, et surtout, la passion qui anime les équipes et les administrateurs. Je resterai bien sûr engagée à vos côtés, mais il est temps de passer le relais.

3. PERSPECTIVES 2026 : ENSEMBLE, CONTINUONS A ECRIRE L'HISTOIRE DE LA MFR !

En conclusion, 2025 aura été une année de transition :

- Transition économique, avec des efforts accrus pour sécuriser nos financements.
- Transition organisationnelle, avec un Conseil d'Administration plus actif et impliqué.
- Transition générationnelle, avec l'appel à de nouveaux bénévoles pour porter nos projets.

La MFR d'Annecy a plus de 60 ans d'histoire, mais son avenir se joue maintenant. C'est ensemble, avec courage, créativité et solidarité, que nous continuerons à offrir à nos apprenants un cadre d'excellence, et à nos équipes les moyens de leur engagement.

Je vous remercie de votre attention, et compte sur vos retours et vos idées pour construire demain.

COTISATION A L'ASSOCIATION

À compter de la rentrée 2025-2026, le montant de la cotisation sera calqué sur la durée de formation, à hauteur de 10 € par mois de formation contractée.

Tout mois entamé est dû.

La cotisation est non-remboursable, payable dès l'entrée en formation pour la durée totale de la formation souscrite.

REMERCIEMENTS

Au nom du Conseil d'Administration, je remercie très chaleureusement !

- *Les équipes de la MFR :*
 - *Pour leur investissement et engagement au quotidien permettant aux jeunes et adultes de devenir des professionnels aguerris et des citoyens responsables,*
 - *Merci pour leur implication et volonté de faire de la MFR d'Annecy, une Maison qui va de l'avant,*
- *Le Conseil Régional AURA et le Conseil Départemental de la Haute-Savoie pour leurs soutiens financiers, indispensables pour pouvoir mener à bien nos projets éducatifs et nos projets d'investissement.*
- *La municipalité d'Annecy et la mairie déléguée d'Annecy-le-Vieux pour les collaborations établies depuis de nombreuses années, notamment en matière de mobilités et d'accueil de nos apprenants pour conforter leur professionnalisation.*
- *Nos instances fédérales, départementale et régionale qui nous accompagnent dans nos projets et orientations,*
- *L'ARS, la DRAJES, la DRAAF, nos institutions de tutelles,*
- *Les maîtres de stage et maîtres d'apprentissage sans qui le principe de l'alternance ne pourrait exister,*
- *Les familles qui font confiance aux équipes de la MFR pour guider leurs jeunes vers les réussites scolaire, professionnelle et personnelle.*
- *Et pour finir un grand merci à mes collègues du Conseil d'Administration pour votre engagement bénévole au bon fonctionnement de la Maison.*

Merci à tous